

Christian Growth Seminar

Church Leadership Seminar

సంఘము నాయకత్వ అక్షణాలు

దేవుని వ్రజలను నడిపించడం

Leading God's People

Presenter: Damon Vincent

Interpreter:

మొదటి భాగం: నాయకత్వ పరిచయం

సంఘము నాయకత్వాన్ని ఎందుకు అధ్యయనం చేయాలి?

సంఘము నాయకత్వం యొక్క నాణ్యత ఏదైనా సంఘము యొక్క లక్షణం మరియు ప్రభావాన్ని నిర్ణయిస్తుంది. అందుకే బైబిల్ అర్హత కలిగిన సంఘము నాయకత్వం యొక్క ప్రాముఖ్యతను నొక్కి చెబుతుంది మరియు దేవుని ప్రజలకు నాయకులుగా పనిచేసే వారిని ఎంచుకోవడానికి నిర్దిష్ట ప్రమాణాలను ఇస్తుంది. నాయకత్వం కోసం బైబిల్ ప్రమాణాలను విస్మరించడం సంఘము లోని సమస్యలకు ఒక ఖచ్చితమైన సూత్రం.

“స్థానిక సంఘములోని నాయకత్వం యొక్క స్వభావాన్ని ప్రజాస్వామ్య సూత్రాలు మరియు ఆధునిక కార్పొరేట్ నిర్మాణాల దృక్పథం ద్వారా కాకుండా లేఖనాల దృక్పథం ద్వారా చూడాలి. మానవ సంస్థలకు దేవుని ప్రజల పిలుపుకు అనుగుణంగా లేని లక్ష్యాలు మరియు అజెండాలు ఉన్నాయి. లౌకిక సంస్థాగత తత్వాలను స్వీకరించడం ద్వారా స్థానిక సంఘములు తీవ్రంగా దెబ్బతిన్నాయి.”(www.cbegr.org)

నాయకత్వం యొక్క ప్రాముఖ్యత

సువార్తా ప్రచారం కాకుండా, మరే సంఘపరిచర్య నాయకత్వ శిక్షణ అంత అత్యవసరం కాదు. దేవుడు వారిని పిలిచే లక్ష్యాలను సాధించడానికి ప్రభావవంతమైన నాయకత్వం దేవుని ప్రజలను ప్రేరేపిస్తుంది. చురుకైన మరియు ప్రభావవంతమైన నాయకత్వం లేకుండా, సంఘములు మొదట సంతృప్తి చెందుతాయి మరియు తరువాత స్తబ్ధంగా ఉంటాయి. కళాకారుడు మైఖేలాంజెలో ఒకసారి ఇలా అన్నాడు, “మనలో చాలా మందికి అతి పెద్ద ప్రమాదం ఏమిటంటే, మన లక్ష్యం చాలా ఉన్నతంగా ఉండటం మరియు మనం మన లక్ష్యాన్ని కోల్పోవడం కాదు, కానీ మన లక్ష్యం చాలా తక్కువగా ఉండటం మరియు మనం దానిని చేరుకోవడం.”

దేవుని ప్రజలకు నాయకత్వం మన ప్రభువు ద్వారా ఉదాహరణగా చూపబడింది మరియు ఆజ్ఞాపించబడింది. తన శిష్యులను అనుచరులుగా ఉండటానికి శిక్షణ ఇచ్చిన తర్వాత, ఆయన వారికి నాయకత్వం వహించే ఆజ్ఞ మరియు అధికారాన్ని ఇచ్చాడు. యేసు యొక్క గొప్ప ఆజ్ఞలో రెండు భాగాలు ఉన్నాయి (మత్తయి 28:18-20). 1) “వెళ్లి శిష్యులను చేయండి.” ఇది సువార్తా ప్రచారం; 2) “నేను మీకు ఆజ్ఞాపించిన ప్రతిదానిని పాటించమని వారికి నేర్పండి.” ఇది బోధించడం మరియు నడిపించడం.

నాయకత్వ సూత్రాలు.

రాజ్య సరిహద్దులను విశాలం చేసే మరియు ఎక్కువ మంది అనుచరులు నాయకత్వం వహించడానికి ప్రోత్సహించే ఆత్మలను సంపాదించు సంఘము నిర్మించడానికి ప్రభావవంతమైన, దైవిక నాయకత్వం కీలకం. సంఘము యొక్క నాయకులు ఎంతవరకు దానిని చొప్పించారు

వారి అనుచరులలో నాయకత్వ సూత్రాలు వారి సంఘములు ప్రభావాన్ని ప్రత్యక్షంగా ప్రభావితం చేస్తాయి. అంకితభావంతో కూడిన మరియు దృష్టి కేంద్రీకరించిన నాయకత్వం ప్రజలను యేసు వైపుకు తీసుకువస్తుంది మరియు ప్రభువు పనిలో వారిని పాలుపంచుకునేలా చేస్తుంది, అయితే సగటు సంఘములు సగటు నాయకత్వం యొక్క ఊహించదగిన ఫలితం. కానీ తక్కువ స్థాయి నాయకత్వం కేవలం తక్కువ స్థాయి సంఘములు ఉత్పత్తి చేసే నిరపాయకరమైన ఫలితాన్ని కలిగి ఉంటుందని భావించకూడదు. సగటు నాయకత్వం సంఘములకు హాని కలిగిస్తుంది మరియు విచ్ఛిన్నం చేస్తుంది మరియు సంఘాన్ని నిర్మించడానికి కృషి చేసిన తరాల పనిని నాశనం చేస్తుంది. సొలోమోను యొక్క భయంకరమైన హెచ్చరిక ఇక్కడ వర్తిస్తుంది: " సామెతలు 29:18 దేవోక్తి లేనియెడల జనులు కట్టులేక తిరుగుదురు ధర్మశాస్త్రము ననుసరించువాడు ధన్యుడు.

నాయకత్వం యొక్క విశ్లేషణ అనేక ప్రాథమిక సూత్రాలను వెల్లడిస్తుంది.

1. ప్రజలు సాధారణంగా తమ నాయకులు నడిపించే లేదా వారిని అనుమతించే చోటికి వెళ్ళతారు.
2. పేద నాయకులు తమ ప్రజలను తాము వెళ్ళడానికి ఇష్టపడే లేదా చేయగలిగేంత వరకు మాత్రమే తీసుకువెళ్ళతారు.
3. మంచి నాయకులు, వారి వ్యక్తిగత పరిమితులతో సంబంధం లేకుండా, వారి గరిష్ట సామర్థ్యాన్ని సాధించడానికి వారి ప్రజలను సవాలు చేస్తారు.
4. ఏదో ఒక రకమైన నాయకత్వం లేకుండా ఏదీ కదలదు లేదా జరగదు.
5. ఒక సమూహం యొక్క విజయాన్ని దాని నాయకత్వం యొక్క నాణ్యత ద్వారా కొలవవచ్చు.

ప్రైవేట్, కార్పొరేట్ మరియు ప్రజా జీవితంలోని ప్రతి రంగంలో ప్రభావవంతమైన నాయకత్వం ఎంతగా కోరబడుతుందో మరియు డిమాండ్ చేయబడుతుందో సంఘము యొక్క నాయకులు గమనించడం మంచిది.

- 1) వ్యాపారాన్ని మరింత పోటీతత్వం మరియు లాభదాయకంగా మార్చే ప్రభావవంతమైన నాయకుల కోసం వాణిజ్య ప్రపంచం ఎల్లప్పుడూ వెతుకుతుంది; 2) ప్రతి రాజకీయ స్థాయిలో దేశాల వ్యవహారాలను నిర్దేశించగల నాయకుల కోసం ప్రభుత్వాలు వెతుకుతున్నాయి; 3) విద్యాప్రపంచాన్ని నియంత్రించడానికి పాఠశాల నిర్వాహకులు అవసరం; 4) అథ్లెటిక్ జట్లకు విజయానికి మార్గనిర్దేశం చేయడానికి సమర్థవంతమైన నాయకులు అవసరం; 5) క్రైస్తవ గృహాలకు బైబిల్ సూత్రాల ప్రకారం నమ్మకమైన వాతావరణంలో పిల్లలను పెంచే దైవిక తల్లిదండ్రులు అవసరం; మరియు 6) దేవుని ఇల్లు, సంఘము, మన సమాజాలలో వెలుగుస్తుంది మరియు అర్హత కలిగిన మరియు దైవిక నాయకుల క్రింద మాత్రమే కోల్పోయిన ప్రపంచానికి సమర్థవంతంగా చేరుకోగలదు.

నాయకత్వం అంటే ఏమిటి?

నాయకత్వం నిర్వచించబడింది

నాయకత్వం అనేది "సామాజిక ప్రభావం యొక్క ప్రక్రియ, దీనిలో ఒక వ్యక్తి ఒక ఉమ్మడి సాధనకు ఇతరుల సహాయాన్ని మరియు మద్దతును పొందగలడు.

నాయకులు విశ్వాసాలు, విలువలు, నీతి, పాత్ర, జ్ఞానం మరియు నైపుణ్యాలు వంటి వారి నాయకత్వ లక్షణాలను వర్తింపజేయడం ద్వారా ఈ ప్రక్రియను నిర్వహిస్తారు" (wikipedia). పీటర్ G. Wiwcharuck ప్రకారం, నాయకత్వం అనేది వ్యక్తుల ద్వారా పనులను పూర్తి చేసే కళ. బైబిల్ ప్రకారం, నాయకత్వం అనేది క్రీస్తు శరీరాన్ని నిర్మించడం మరియు ప్రపంచానికి చేరుకోవడం కోసం దేవుని ప్రజలను ఒకరితో ఒకరు పరస్పర పరిచర్యలోకి నడిపించే పని (ఎఫె. 4:11-13; మత్త. 28:18-20).

కార్పొరేట్ ప్రపంచం మరియు ప్రభుత్వ వర్గాలలో, నాయకత్వం యొక్క దృష్టి తరచుగా అధికారం, లేదా నియంత్రణపై ఉంటుంది. నాయకులు తరచూ తమ తోటి కార్మికులను పణంగా పెట్టి తమ సొంత ఎజెండాను ప్రచారం చేసుకునేందుకు ప్రయత్నిస్తారు. పోటీ మరియు పరస్పర అపనమ్మకం వాతావరణంలో స్వీయ-అభివృద్ధి కోసం వారు తమ సొంత యొక్క శక్తిని ఉపయోగిస్తారు.

దైవిక నాయకత్వం వ్యతిరేక విధానాన్ని తీసుకుంటుంది. దేవుని ప్రజలను నడిపించే వారు నమ్మకమైన వాతావరణంలో సోదరుల మధ్య పవిత్ర సంబంధాలను పెంపొందించుకుంటారు. యేసు ఉదహరించిన వినయం క్రైస్తవ నాయకత్వానికి మార్గదర్శక సూత్రం.

మంచి నాయకులు మంచి ఉపాధ్యాయులు

అన్ని బోధనల లక్ష్యం బోధించిన వారి జ్ఞానం, నైపుణ్యాలు, వైఖరులు మరియు ప్రవర్తనలో మార్పులను కలిగించడం. మంచి బోధన సానుకూల మార్పులను కలిగిస్తుంది మరియు చెడు బోధన వ్యతిరేక ప్రభావాన్ని కలిగి ఉంటుంది.

మంచి ఉపాధ్యాయులు జ్ఞానాన్ని అందించడమే కాకుండా, వారు నేర్చుకున్న వాటిని అర్థం చేసుకునేలా మరియు వారి జీవితంలో సానుకూల భాగంగా మార్పుకుంటారు. మంచి ఉపాధ్యాయులు తమ మరియు ఇతరుల ప్రయోజనం కోసం నేర్చుకున్న వాటిని ఎలా అన్వయించాలో కూడా అభ్యాసకులకు చూపుతారు. ఈ విధంగా, అభ్యాసకులు ఉపాధ్యాయులుగా మారతారు మరియు దేవుని ప్రజల మధ్య ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వం మరియు అనుసరణ యొక్క కొనసాగింపును నిర్ధారించే బోధన మరియు అభ్యాసం యొక్క నిరంతర క్రమము వారు ఒక భాగం.

నాయకత్వంలో నాయకత్వం వహించడం మరియు అనుసరించడం రెండూ ఉంటాయి.

ఎక్కువ కాలం కలిసి ఉండే ఏ వ్యక్తుల సమూహంలోనైనా, నడిపించే మరియు అనుసరించే సూత్రాలు సహజంగానే నొక్కిచెబుతాయి.

తాము: ఒకరు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది వ్యక్తులు సమూహానికి నాయకులు అవుతారు మరియు మిగిలిన వారు అనుసరిస్తారు. అధికారిక ఎంపిక ప్రక్రియ లేకపోయినా, ఒకరు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది వ్యక్తులు చివరికి వారు చెందిన సమూహానికి నాయకత్వం వహిస్తారు. ఈ నాయకులు నాయకత్వం వహించడానికి ఎంచుకోని ఇతరులను నిర్దేశిస్తారు మరియు ప్రభావితం చేస్తారు; అంటే, వారు అనుచరులుగా మారడానికి అంగీకరిస్తారు మరియు నాయకులుగా మారడానికి ఎంచుకునే లేదా అంగీకరించే వారి ప్రభావం మరియు మార్గదర్శకత్వంలో తమను తాము ఉంచుకుంటారు.

దైవిక నాయకత్వం అంటే సరైనది చేయడం.

“మంచి నాయకులందరూ అనుసరించే నాయకత్వం యొక్క రెండు ప్రాథమిక సూత్రాలు మాత్రమే ఉన్నాయి. (1) నాయకత్వం వహించే స్థితిలో ఉంచబడినప్పుడు, నాయకత్వం వహించండి. (2) మీరు నిర్ణయం తీసుకోవలసి వచ్చినప్పుడు, ఎల్లప్పుడూ సరైన పని చేయండి; మరియు సరైనది ఏమిటో మీకు ఎల్లప్పుడూ తెలుస్తుంది” (జనరల్ నార్మన్ స్క్వార్ట్కోఫ్). చాలా మంది నాయకులు మంచి నాయకత్వ సూత్రాలను నొక్కి చెప్పరు మరియు వారి సమూహాలను వారి పూర్తి సామర్థ్యానికి నడిపించడంలో విఫలమవుతారు. ఇతర నాయకులు తమ అనుచరులను తప్పు దిశలో తీసుకెళ్తారు, బహుశా తప్పుడు కారణాల వల్ల. రెండు సందర్భాల్లో, వారి అనుచరులు మంచి నాయకత్వంలో వారు చేరుకున్న లక్ష్యాలను సాధించలేకపోయారు.

నాయకత్వంలో నాయకుడి ప్రణాళిక ఉంటుంది

దేవుని ప్రజలను నడిపించే వారికి దేవుని సేవలో ఏమి చేయాలో ఒక ధృష్టి ఉండాలి. అప్పుడు వారు దేవుని ప్రజలను వారు ఉపహించిన లక్ష్యానికి నడిపించడానికి అనుమతించే ప్రణాళికను అభివృద్ధి చేసుకోవాలి. చివరగా, ఉద్దేశించిన లక్ష్యాన్ని చేరుకోవడానికి నాయకులు మరియు అనుచరులు ఇద్దరూ సరైన చర్యలు తీసుకోవాలి.

నాయకత్వంలో కొత్త నాయకులకు శిక్షణ ఇవ్వడం జరుగుతుంది

“వారసుడు లేకుండా విజయం ఒక వైఫల్యం” (పీటర్ జి. విచారుక్). మంచి నాయకులు ఎల్లప్పుడూ తమ ప్రత్యామ్నాయాల కోసం వెతుకుతూ ఉంటారు. అసలు నాయకుడు సమూహంపై అధికారం మరియు నియంత్రణను కొనసాగించాలని పట్టుబట్టినందున చాలా సమూహాలు చివరికి అసమర్థంగా మారాయి లేదా పూర్తిగా రద్దు చేయబడ్డాయి. మంచి నాయకులు సమూహంలోని ఇతరుల నాయకత్వ సామర్థ్యాన్ని గుర్తించి కొత్త నాయకులకు శిక్షణ ఇస్తారు. వాస్తవానికి, ఇతర సమూహాలను ప్రారంభించడానికి శిక్షణ పొందిన నాయకులను పంపడం ద్వారా అసలు సమూహం తనను తాను గుణించుకోవచ్చు. యేసు గొప్ప ఆజ్ఞను ఇచ్చినప్పుడు ఆయన మనస్సులో ఉన్న గుణకార పరిచర్య సూత్రం ఇది (మత్తయి 28:18-20).

నాయకత్వం మరియు మానవ స్వభావం

మానవుని స్వభావం

"మానవుడు అంటే ఏమిటి?" (కీర్తన 8:4) అనే కీర్తనకర్త ప్రశ్నకు బైబిలు సమాధానం ఇస్తుంది, మానవుడు దేవుని సృష్టి అని మరియు మనకు దేవునితో గతం, వర్తమానం మరియు భవిష్యత్తు ఉందని మనకు తెలియజేస్తుంది. దేవుడు మానవుడిని (మరియు అన్ని జీవులను) తన ఆనందం కోసం సృష్టించాడని మనం కనుగొంటాము (యెషయా 43:7; ప్రక. 4:11); భూమిపై మన జీవితాల్లో, మనం దేవుణ్ణి సేవించి మహిమపరచాలి (1 సమూ. 12:24; యోహాను 17:4; 1 కొరిం. 10:31); మరియు దేవుడు అన్ని దేశాల నుండి విశ్వాసుల కోసం శాశ్వతమైన గృహాన్ని సిద్ధం చేశాడు, అక్కడ మనం ఆయనను శాశ్వతంగా స్తుతించి సేవించవచ్చు (ప్రక. 22:3; ప్రక. 7:9).

మంచి మరియు చెడులకు అవకాశం ఉన్న సృష్టి

దేవుని సృష్టి అయిన మానవుడు మంచి మరియు చెడులకు అవకాశం కలిగి ఉన్నాడు. మానవ స్వభావాన్ని బైబిల్ "ద్వంద్వ వ్యక్తిత్వం"గా మాట్లాడుతుంది. మానవ ఆత్మ దేవుని సేవ చేయాలని కోరుకుంటుంది, అయితే మానవ శరీరం సొంతాను సేవ చేయాలని కోరుకుంటుంది (రోమా. 7:14-25).

నాయకత్వం అవసరం ఉన్న సృష్టి

మంచి లేదా చెడు కోసం మనిషికి ఉన్న గొప్ప సామర్థ్యాన్ని మంచి వైపు మళ్ళించాలి. ఆధ్యాత్మిక నాయకులు మనిషిని సరైన దిశలో నడిపించాల్సిన అవసరం ఉంది. మనిషి స్వభావాన్ని సమీక్షించడం వలన అతను దేవుని సృష్టిపై ఆధిపత్యం వహించడానికి ఉద్దేశించిన ప్రత్యేక సృష్టి అని తెలుస్తుంది. అతను ఒక కార్యకర్తగా లేదా పనివాడిగా ఉండటానికి సృష్టించబడ్డాడు. మనిషికి దేవుని స్వభావంలో ఒక భాగం (శాశ్వతంగా జీవించే ఆత్మ) ఇవ్వబడింది కాబట్టి, మనిషి సహజంగానే ఒక సమూహంలో భాగం కావాలని కోరుకునే విశ్వాసి మరియు ఆరాధకుడు. మానవుల ఈ లక్షణాలు ప్రజల సమూహాలలో నాయకత్వం యొక్క అవసరాన్ని సూచిస్తాయి. ఈ సమయంలో మానవ స్వభావం యొక్క రెండు అదనపు అంశాలను గమనించాలి: 1) ప్రజలు మారడానికి నెమ్మదిగా ఉంటారు మరియు 2) అందరు ప్రజలు పాపులు. మనం మనిషి స్వభావాన్ని, దేవుని సృష్టిని అధ్యయనం చేస్తూనే ఉన్నప్పుడు ఈ చివరి రెండు అంశాలను గుర్తుంచుకోవాలి.

గణాంకపరంగా, మానవులు వారి కార్యకలాపాలు మరియు ఆలోచనల యొక్క దాదాపు ప్రతి అంశంలో ఊహించదగినవారు. మానవ మేధస్సు, ప్రవర్తన మరియు సాధనను బెల్ కర్వ్ అని పిలువబడే గ్రాఫిక్ డ్వారా సూచించవచ్చు. ఈ గణాంక నమూనా చాలా మంది సగటు అని మరియు కొంతమంది సగటు లేదా దాదాపు సగటు ఉన్న ఏ జనాభాలోనైనా ఎక్కువ లేదా తక్కువ ఫలితాలను సాధిస్తారని గ్రాఫికల్ గా చూపిస్తుంది. పాఠశాల తరగతి గదిలో సాధారణ పరీక్ష స్కోర్లు కొంతమంది విద్యార్థులు అధిక మార్కులు సాధిస్తారని చూపుతాయి. కొంతమందికి తక్కువ మార్కులు ఉంటాయి, తరగతిలోని ఎక్కువ మంది విద్యార్థులు సగటు మార్కులు కలిగి ఉంటారు. ఉపాధ్యాయులు ఈ ఆధారంగా తమ విద్యార్థులకు గ్రేడ్లను కేటాయిస్తారు.

మంచి ఉపాధ్యాయులు (విద్యా నాయకులు) తమ విద్యార్థులను (విద్యా అనుచరులు) అధిక మార్కులు సాధించేలా ప్రేరేపించగలరు. కొంతమంది విద్యార్థులు తమ గురువు వారిని ప్రేరేపించినందున ఉపాధ్యాయులు కావాలని కోరుకుంటారు.

అదేవిధంగా, సంఘము నాయకులు తమ క్రైస్తవ అనుచరులను సంఘములో నాయకులుగా మారడం ద్వారా వారి విశ్వాసంలో ఎడగడానికి మరియు దేవునికి మరింత ప్రభావవంతమైన రీతిలో సేవ చేయడానికి ప్రేరేపించగలరు. దురదృష్టవశాత్తు, చాలా మంది క్రైస్తవులు తమ నాయకులచే ప్రేరేపించబడనందున వారు "సగటు"గా ఉంటారు. చాలా మంది క్రైస్తవ నాయకులు "నన్ను అనుసరించండి" అనే ఆత్మసంతృప్తి వైఖరిని ప్రదర్శిస్తారు మరియు చివరికి నాయకులుగా మారడానికి వారి అనుచరులకు శిక్షణ ఇవ్వరు.

సంఘములు సమావేశాల ఆధారితంగా ఉంటాయి. చాలా మంది సంఘసభ్యులు ఆరాధన సేవలకు క్రమం తప్పకుండా హాజరవుతారు, కానీ వారు తమ సంఘనాయకుల అస్పష్టమైన లక్ష్యాల ద్వారా ప్రేరణ పొందరు. చాలా సంఘసభ్యుల కంటే ఆస్తిలో ఎక్కువ పెట్టుబడి పెడతాయి. సారాంశంలో, అనేక ఆరాధన సేవలు నటులు మరియు ప్రేక్షకులు పొల్లనే సంఘటనకు సమానం. అటువంటి వాతావరణంలో, సంఘసభ్యుల ఆధ్యాత్మిక సామర్థ్యం చాలా అరుదుగా గ్రహించబడుతుంది.

ఏకవ్యక్తి సంస్థలుగా పనిచేసే సంఘములు నాయకత్వ సామర్థ్యాన్ని మరింత అణచివేస్తాయి. మంచి నాయకత్వం ఆధ్యాత్మిక పురోగతిని వ్యతిరేకించే శక్తులను ఓడిస్తుంది, అయితే పేలవమైన నాయకత్వం (ముఖ్యంగా ఏక వ్యక్తి ప్లాస్టర్ వ్యవస్థ) ఆధ్యాత్మిక అభివృద్ధిని తీవ్రంగా అడ్డుకుంటుంది. సంఘము నాయకత్వ రంగంలో ఇది ప్రత్యేకంగా వర్తిస్తుంది.

క్రైస్తవ నాయకులు తమ అనుచరులు దేవుని కోసం గొప్ప విషయాలను సాధించేలా ప్రేరేపించడానికి ప్రయత్నిస్తున్నప్పుడు, సాతాను ఆధ్యాత్మిక పురోగతిని నిరుత్సాహపరిచేందుకు వ్యతిరేక దిశలో లాగుతున్నాడని మనం గుర్తుంచుకోవాలి. సాతాను వ్యూహంలో మానవుల శరీర సంబంధమైన కోరికలన్నింటినీ (సోమరితనం, ప్రాపంచికత, తప్పుడు వైఖరులు మరియు ఇలాంటివి) ఆకర్షించడం ఉంటుంది, ఇవి ప్రజలను దేవుని నుండి దూరం చేస్తాయి మరియు వారి క్రైస్తవ నిబద్ధతను తగ్గిస్తాయి. సాతాను యొక్క ఈ వ్యూహాన్ని వ్యతిరేకించడం క్రైస్తవ నాయకత్వం యొక్క ఉద్దేశ్యం.

నాయకత్వం యొక్క ఉద్దేశ్యం

మంచి నాయకులు క్రైస్తవ సేవలో పురోగతిని ప్రోత్సహించే నాయకత్వ లక్షణాలను ప్రదర్శిస్తారు. వారు ఉదాహరణగా నడిపిస్తారు మరియు మార్గం చూపుతారు; వారు గొప్ప సేవకు దారితీసే శిష్యురిక మార్గాన్ని సృష్టిస్తారు మరియు వారి అనుచరులను ఆ విధంగా నడిపిస్తారు.

ఈ రకమైన ప్రగతిశీల క్రైస్తవ నాయకత్వానికి ప్రత్యామ్నాయం సాధారణ స్తబ్ధత, ఇది అనుచరులను వారి సుపరిచితమైన మరియు సౌకర్యవంతమైన స్థితిలో వదిలివేస్తుంది. వారు తమ ఆధ్యాత్మిక మార్గంలో చీలిక వద్ద ఉండటానికి కారణమయ్యే అన్ని ప్రేరణ లేని చర్యలను పునరావృతం చేయడానికి సంతృప్తి చెందుతారు, ఆధ్యాత్మిక పురోగతిని నిరోధించే సుపరిచితమైన చర్యల పునరావృతం ఇష్టపడతారు.

నాయకత్వం యొక్క అవగాహన

నాయకత్వానికి సంబంధించిన మూడు సూత్రాలు అనుచరులు తరచుగా తమ నాయకులను నమ్మడానికి మరియు సౌకర్యవంతమైన పరిమితులకు మించి వారిని అనుసరించడానికి ఎందుకు వెనుకాడతారో వివరిస్తాయి. 1) నాయకులు అనుచరుల కంటే చేతిలో ఉన్న పని గురించి స్పష్టమైన అవగాహనను ఇచ్చే దృక్పథాన్ని కలిగి ఉంటారు. వారి లక్ష్యాన్ని సాధించడంలో సహాయపడే వనరులు మరియు అందుబాటులో ఉన్న వ్యక్తుల గురించి వారికి తెలుసు. నాయకులు తమ దృక్పథాన్ని పంచుకుని, లక్ష్యం విలువైనదని వారి అనుచరులను ఒప్పించకపోతే, వారు సమర్థవంతంగా నడిపించలేరు. 2) అనుచరులకు భిన్నమైన దృక్పథం ఉంటుంది మరియు తరచుగా పని మరియు వారి నాయకుడి గురించి భిన్నమైన అవగాహన ఉంటుంది. 3) అనుచరులు నాయకులతో సహకరించడానికి ఇష్టపడటం అనేది వారి పని మరియు వారి నాయకుల అవగాహన ద్వారా ప్రభావితమవుతుంది.

కొన్నిసార్లు దృక్పథం లేకపోవడం మరియు పని మరియు లక్ష్యం గురించి తగినంత సమాచారం లేకపోవడం నాయకులపై నమ్మకాన్ని తగ్గిస్తుంది మరియు ప్రకటించిన లక్ష్యాన్ని సాధించకుండా అనుచరులను నిరుత్సాహపరుస్తుంది. అనుచరులు లక్ష్యంతో లేదా లక్ష్యాన్ని సాధించడంలో వారి పాత్రతో ఏకీభవించకపోవచ్చు. వారు అర్థం చేసుకోని లేదా అంగీకరించని ప్రాజెక్ట్‌లో తమ సమయాన్ని మరియు కృషిని పెట్టుబడి పెట్టడానికి వెనుకాడవచ్చు. లక్ష్యం విలువైనదని మరియు నాయకులు ఉద్దేశించిన కార్యాచరణను అనుసరించడం వల్ల కలిగే ప్రయోజనాల గురించి అనుచరులకు సరిగ్గా తెలియజేయడం నాయకుల పని.

రెండవ భాగం: నాయకత్వం బైబిల్ ఆధారితం

దేవుని విమోచన పథకంలో నాయకత్వం

దేవుని విమోచన పథకం యొక్క అవలోకనం క్రైస్తవ యుగానికి ముందు దేవుడు తన ప్రజలను రెండు విధాలుగా నడిపించాడని అర్థం చేసుకోవడానికి మనకు సహాయపడుతుంది: 1) ముఖ్యంగా పితృస్వామ్య యుగంలో ఆయన వారిని నేరుగా నడిపించాడు మరియు 2) ఆయన నాయకులను నియమించాడు లేదా తన ప్రజలు వారి ఆధ్యాత్మిక మరియు రాజకీయ వ్యవహారాలను నిర్దేశించడానికి వారి స్వంత నాయకులను ఎంచుకోవడానికి అనుమతించాడు.

పితృస్వామ్య యుగం

"పితృస్వామ్య యుగం" అనే పదానికి "తండ్రి" అని అర్థం మరియు పితృస్వామ్య యుగం అంటే దేవుడు ప్రతి కుటుంబం యొక్క తండ్రులతో నేరుగా వ్యవహరించిన సమయం. దేవుని నుండి బైబిల్ లేదా వ్రాతపూర్వక చట్టం లేనందున, ఆరాధనలో కుటుంబాన్ని బోధించడం మరియు నడిపించడం తండ్రి బాధ్యత. పితృస్వామ్య కాలం సృష్టితో ప్రారంభమై మోషే ద్వారా ధర్మశాస్త్రాన్ని ఇవ్వడంతో ముగిసింది. వాస్తవానికి, ఈ ముగింపు యూదులకు మాత్రమే వర్తిస్తుంది. పితృస్వామ్య యుగం అన్యజనులకు శిలువ వరకు కొనసాగింది.

మోషే యుగం

మోషే యుగం అంటే దేవుడు యూదు ప్రజల కోసం వ్రాతపూర్వక చట్టాన్ని (పది ఆజ్ఞలతో సహా) కలిగి ఉన్న కాలం మరియు దాని బోధన ప్రకారం వారితో వ్యవహరించిన కాలం. ఈ యుగం క్రీస్తు రాకకు దాదాపు 1,500 సంవత్సరాల ముందు ప్రారంభమైంది. గుర్తుంచుకోవలసిన ఒక ముఖ్యమైన విషయం ఏమిటంటే మనం ఈ చట్టం ప్రకారం జీవించము.

క్రైస్తవ యుగం

మనం జీవిస్తున్న క్రైస్తవ యుగం క్రీస్తు మరణం వరకు ప్రారంభం కాలేదు (హెబ్రీయులు 9:16, 17). ఇప్పుడు సువార్త అనేది స్వర్గం క్రింద ఉన్న ప్రతి దేశంలోని అన్ని ప్రజలకు విమోచన సందేశం. క్రైస్తవ యుగం కోసం బోధనలు కొత్త నిబంధనలో కనిపిస్తాయి. మనం పాత నిబంధన బోధనల ప్రకారం కాదు, కొత్త నిబంధన బోధనల ప్రకారం జీవించాలి.

రెండు నిబంధనలు ఎందుకు?

రెండు నిబంధనల మధ్య వ్యత్యాసాన్ని అర్థం చేసుకోవడానికి బహుశా ఒక ఉదాహరణ మనకు సహాయపడుతుంది. ఒక వ్యక్తికి పెద్ద మొత్తంలో డబ్బు మరియు చాలా భూమి ఉందని అనుకుందాం. తన వస్తువులను తన పిల్లలలో ఎలా విభజించాలో చూపించే వీలునామా (తన నిబంధన) చేస్తాడు. తరువాత అతను అనేక మంది పిల్లలను దత్తత

తీసుకుంటాడు మరియు వారిని చేర్చడానికి అతను కొత్త వీలునామా చేస్తాడు. పాత వీలునామా ఇక్కడ కట్టుబడి ఉండదు.

అదేవిధంగా, దేవునికి యూదుల కోసం మాత్రమే ఉద్దేశించిన (మోషే ధర్మశాస్త్రం) ఒక సంకల్పం ఉంది (ద్వితీయోపదేశకాండము 5:2, 3); కానీ దీనిని అన్ని మానవులను కలిగి ఉన్న కొత్త నిబంధన భర్తీ చేసింది. (అంతర్జాతీయ బైబిల్ బోధన

పరిచర్యలు)

తన ప్రజలకు ఆదర్శవంతమైన నాయకుడిగా దేవుడు

దేవుడు తన ప్రజల కోసం నాయకులను ఎన్నుకునే ముందు, ఆయన వారి భూసంబంధమైన మరియు ఆధ్యాత్మిక జీవితాలను నేరుగా నడిపించాడు. ఏదెను తోటలో, ఆయన ఆదాము హవ్వలతో సంభాషించాడు. నోవహు కాలంలో జలప్రళయం తర్వాత చాలా కాలం తర్వాత, ఆయన తన ప్రజల జీవితాలపై ప్రత్యక్ష ప్రభావాన్ని చూపుతూనే ఉన్నాడు. ఇశ్రాయేలు వ్యవహారాలను నడిపించిన మానవ పితృస్వాములు, న్యాయాధిపతులు మరియు రాజులకు దేవుడు సలహా ఇచ్చాడు. కీర్తన 23లో దావీదు రాజు ఇలా వ్రాశాడు, “ప్రభువు నా కాపరి.” హెబ్రీయులు 1:1లోని మాటలు దేవుడు తన ప్రజలను ప్రస్తుత కాలం వరకు దైవిక నాయకుల ద్వారా మరియు మాట్లాడే మరియు వ్రాసిన వాక్యం ద్వారా నడిపించాడని మరియు నడిపిస్తున్నాడని మనకు బోధిస్తున్నాయి.

దేవుడు తన ప్రజల కోసం నాయకులను ఎన్నుకున్నాడు

దేవుని విమోచన పథకం బయటపడినప్పుడు, దేవుడు తన ప్రజలలో సమర్థులైన పురుషులు మరియు స్త్రీలకు మరింత నాయకత్వ బాధ్యతను ఇచ్చాడు.

తన ప్రజలను నడిపించడానికి మోషే మరియు యెహోషువ వంటి పురుషులను ఆయన ఎన్నుకున్నాడు మరియు సిద్ధం చేశాడు (నిర్గమ. 3:10; ద్వితీ. 34:9; యెహోషువ 1:6-7) కానీ ఆయన ఎల్లప్పుడూ వారి సలహాదారుగా మరియు మార్గదర్శిగా ఉన్నాడు. ఎడారి సంచారం సమయంలో దేవుని సన్నిధి తన ప్రజలు జీవించి కనానులోకి ప్రవేశించడానికి వీలు కల్పించింది.

పాత నిబంధన కాలం ముగిసే సమయానికి, దేవుడు తన ప్రజలను కొత్త నిబంధన యుగానికి సిద్ధం చేయడానికి యోహాను బాప్తిస్మమిచ్చువాడు మరియు యేసును పంపాడు. దేవుడు తనను లోక రక్షకుడిగా పంపాడని తన అనుచరులు తెలుసుకోవాలని యేసు ప్రార్థించాడు (యోహా. 17:3). యేసు తన శిష్యులను అన్ని దేశాలకు బోధించడానికి పంపాడు (మత్త. 28:18-20) మరియు వారి ఆధ్యాత్మిక జీవితాలను నడిపించడానికి తన పరిశుద్ధాత్ముని అన్ని విశ్వాసులకు ఇచ్చాడు. క్రీస్తు అనుచరుల జీవితాలు రూపాంతరం చెందినప్పుడు (రోమా 12:2), వారు దేవుని రాజ్యంలో బోధించడం మరియు నడిపించడం అనే పాత్రను స్వీకరించడానికి సిద్ధంగా ఉంటారు.

కొత్త నిబంధనలో నాయకుల లక్షణాలు

కొత్త నిబంధన ఆధ్యాత్మిక నాయకుల అర్హతలను వివరిస్తుంది మరియు మనం దేవుని ప్రజల కోసం నాయకులను ఎన్నుకునేటప్పుడు మనం అనుసరించాల్సిన నాయకత్వ ఉదాహరణలను ఇస్తుంది. యేసు ఇలా అన్నాడు, "మరియు ఇది నిత్యజీవం, అది"అద్వితీయ సత్యదేవుడవైన నిన్నును, నీవు పంపిన యేసుక్రీస్తును తెలిసికొనుము" (యోహాను 17:3). యేసు దేవుని ప్రజలకు నాయకుడిగా పంపబడ్డాడు, మరియు దేవుడు ఆధ్యాత్మిక మార్గదర్శకులుగా మరియు నాయకులుగా ఉండే ఇతరులను కూడా ఎన్నుకున్నాడు. యేసు తన శిష్యులను సువార్త ప్రకటించడానికి ఎన్నుకున్నాడు (మత్తయి 28:20-28; మార్కు 16:15-16). అన్యులు, రాజులు మరియు ఇశ్రాయేలు పిల్లల ముందు యేసు నామాన్ని ధరించడానికి పౌలు ఎన్నుకోబడ్డాడు (అపొస్తలుల కార్యములు 9:15).

పౌలు ద్వారా, దేవుని ప్రజలకు నాయకుల ఎంపికకు దేవుడు సూచనలు ఇస్తాడు (1 తిమోతి 3:1-13; తీతు 1:6-9; 2:1-3:11). ఈ లేఖనాలలో, పౌలు దేవుని ప్రజల ఆధ్యాత్మిక నాయకుల బైబిల్ అర్హతలను వివరించాడు.

నాయకులకు ప్రోత్సాహం

దేవుని ప్రజలను నడిపించే బాధ్యతలను అంగీకరించే క్రైస్తవులకు కూడా కొత్త నిబంధన ప్రోత్సాహాన్ని కలిగి ఉంది. యేసు ఇలా అన్నాడు, "లోకంలో మీకు శ్రమ కలుగుతుంది: అయితే ధైర్యము తెచ్చుకొనుడి; నేను లోకాన్ని జయించాను" (యోహాను 16:33). ఆయన సంఘనాయకులతో (మరియు క్రైస్తవులందరికీ), "ఇదిగో, నేను లోకాంతం వరకు ఎల్లప్పుడూ మీతో ఉన్నాను" (మత్తయి 28:20) అని కూడా అన్నాడు.

నాయకులకు గౌరవం

దేవుని ప్రజల నాయకులను అనుసరించాలని ఎంచుకునే క్రైస్తవులు కష్టతరమైన మరియు సమయం తీసుకునే నాయకత్వంలో సేవ చేయడానికి వారి సంసిద్ధతకు వారిని గౌరవించాలి. మన నాయకులను మనం గుర్తుంచుకోవాలి,

"దేవుని వాక్యాన్ని మీకు బోధించిన వారిని; వారి జీవిత ఫలితాన్ని పరిగణించి, వారి విశ్వాసాన్ని అనుకరించండి" (హెబ్రీ. 13:17). పౌలు ఇలా అన్నాడు, "బాగా పరిపాలించే పెద్దలను రెట్టింపు సన్మానానికి అర్హులుగా ఎంచాలి" (1 తిమోతి.

5:17). ఈ లేఖనాలు మన ప్రభువు సంఘములలో నాయకత్వ పదవుల యొక్క ఉన్నత పిలుపు మరియు యోగ్యతను సూచిస్తాయి.

దేవునికి చెడ్డ నాయకుల గురించి తెలుసు

దేవునికి చెడు నాయకత్వం యొక్క పర్వవసానాలు తెలుసు, మరియు అవి సంఘము నకు మరియు వారి అనుచరులకు కలిగించే నష్టాన్ని ఆయన తెలుసుకుంటాడు అనే పరిశీలనతో మేము ఈ విభాగాన్ని ముగించాము. చెడు నాయకుల గురించి బైబిల్ హెచ్చరికలు ఇస్తుంది మరియు దేవుని ప్రజలకు తగిన నాయకులను ఎన్నుకోవడంలో

మనకు మార్గనిర్దేశం చేస్తుంది. యేసు (లూకా 6:39) "గుడ్డివాడు అంధులను నడిపించగలడా? వారిద్దరూ గుంటలో పడలేదా?" అని యిర్మీయా (50:8) ద్వారా

ఆ దినమున తన ప్రజల నాయకుల గురించి దేవుడు ఇలా అన్నాడు, "నా ప్రజలు తప్పిపోయిన గొర్రెలు; వారి గొర్రెల కాపరులు వారిని దారి తప్పించారు." తప్ప దేవుని ప్రజలు దైవిక నాయకులను అనుసరిస్తారు, వారు ఆయన మార్గంలో నడవలేరు మరియు ఆయన ఆశీర్వాదాలను పొందలేరు (కీర్త. 1:1-6; 1 యోహా. 1:17).

మూడవ భాగం: నాయకత్వం మరియు అధికారం

యెషయా (55:8) ద్వారా దేవుడు ఇలా అన్నాడు, “నా ఆలోచనలు మీ ఆలోచనలు కావు, నా మార్గాలు మీ మార్గాలు కావు.” మనం నాయకత్వం మరియు అధికారం యొక్క బైబిల్ భావనలను పరిశీలిస్తున్నప్పుడు ఈ ఆలోచనను దృష్టిలో ఉంచుకుందాం. అధికారం “అజ్ఞాపించే మరియు చర్య తీసుకునే హక్కు మరియు శక్తి” (వెబ్స్టర్) గా నిర్వచించబడింది. అధికారం అనేది ఇవ్వబడిన లేదా ఊహించబడిన స్థితిలో ఉన్న ఒకటి లేదా అంతకంటే ఎక్కువ నాయకులకు చెందినది.

అధికార అంశాలు

చట్టబద్ధమైన అధికారం కమీషన్ ద్వారా తెలియజేయబడుతుంది, నాయకులను అధికారంలో ఉంచే ప్రక్రియ లేదా చర్య దేవుని ప్రజలను నడిపించడానికి చట్టబద్ధమైన అధికారాన్ని నిర్వచించే ఆరు అంశాలను మనం పరిశీలిస్తాము.

1. కమీషన్ (బాధ్యత) లేని కమీషన్ అధికారం అర్థరహితమైనది మరియు ప్రమాదకరమైనది. ఈ పరిస్థితికి బైబిల్ ఉదాహరణ

సైమన్ ది సోర్సెరర్ (అపొస్తలుల కార్యములు 8:9-24). యేసు గొప్ప కమీషన్ ఇచ్చాడు

మరియు “నాకు అన్ని అధికారం ఇవ్వబడింది...” అని అన్నాడు (మత్తయి 28:18).

అప్పుడు ఆయన శిష్యులను పంపాడు. దేవుని ప్రజలలో నాయకత్వం కోసం బైబిల్ అధికారం యొక్క ప్రధాన ఉదాహరణ గ్రేట్ కమీషన్.

2. మద్దతు ఇవ్వడం

దేశాల ప్రజా వ్యవహారాలలో, పోలీసులు, సైన్యం మరియు ఇతర చట్ట అమలు సంస్థలు ఉపయోగించే అధికారానికి ప్రభుత్వం మద్దతు ఉంటుంది. మతపరమైన విషయాలలో, లేఖనాల అధికారం దేవుని ప్రజల నాయకులకు మద్దతుగా ఉండాలి. దేవుడు ఇలా అన్నాడు, “ఇశ్రాయేలు పిల్లలతో, నేను మీ దగ్గరకు నన్ను పంపానని చెప్పండి” (నిర్గమకాండము 3:14). యేసు ఇలా అన్నాడు,

“నేను ఎల్లప్పుడూ మీతో ఉన్నాను...” (మత్తయి 28:20). దేవుడు ఒక ప్రణాళికకు మద్దతు ఇచ్చినప్పుడు, లేదా సంఘము లో సరిగ్గా నియమించబడిన నాయకులకు దేవుడు మద్దతు ఇచ్చినప్పుడు, క్రైస్తవ నాయకత్వం దేవుని ఆమోదాన్ని పొందుతుందని మరియు ప్రభావవంతంగా ఉంటుందని మనం ఖచ్చితంగా అనుకోవచ్చు.

3. నమ్మకం

మనకు 1) పనిని బాగా తెలిస్తే, 2) అధికారం యొక్క పరిమితులను తెలుసుకుంటే, మరియు 3) పనికి మనకు మద్దతు లేదా మద్దతు ఉందని తెలిస్తే దేవుని పనిలో నాయకుడిగా లేదా అనుచరుడిగా మనం విజయం సాధిస్తామని మనం నమ్మకంగా ఉండవచ్చు.

4. ప్రభావం

అధికారంలో ప్రభావం అనేది కనిపించని అంశం. అధికార వ్యక్తి యొక్క దృశ్యమాన ఉనికి పనిలో పాల్గొన్న వారికి ముందుకు సాగడానికి మరియు చేతిలో ఉన్న పనిని పూర్తి చేయడానికి విశ్వాసాన్ని ఇస్తుంది. గౌరవనీయమైన అధికారి పనిపై సానుకూల ప్రభావాన్ని చూపవచ్చు, అయినప్పటికీ అధికార వ్యక్తి లేడు.

5. పరిణామాలు

అధికారం విధించడం వల్ల సానుకూల లేదా ప్రతికూల పరిణామాలు ఉండవచ్చు. అధికారంలో ఉన్నవారికి 1) శిక్షించే లేదా ప్రయోజనాలను నిలిపివేసే అధికారం ఉంటుంది. ఈ చర్యలు తరచుగా అధికారాన్ని విస్మరించడం లేదా

అవిధేయత చూపడం వల్ల సంభవిస్తాయి. దేవుడు ఇలా అన్నాడు, "ఈ పండు తినవద్దు, లేకపోతే మీరు చనిపోతారు."

2) అధికారం యొక్క మరొక పరిణామం ప్రతిఫలమిచ్చే శక్తి. అధికారంలో ఉన్న వ్యక్తి కింది అధికారులకు ప్రయోజనాలను ఇవ్వగలడు. సహజంగానే, ఈ

అధికారాన్ని పక్షపాతం ద్వారా దుర్వినియోగం చేయవచ్చు. (విచారుక్(Wiwcharuck), 1988)

అధికారం ఎక్కడి నుండి వస్తుంది?

1. ఉన్నత అధికారం యొక్క మూలాలు

ఉన్నత అధికారం యొక్క మూడు మూలాలు ఉన్నాయి. 1) దేవుడు న్యాయవంతుడు మరియు నీతిమంతుడు; కాబట్టి, దేవుని నుండి వచ్చే అన్ని అధికారాలు న్యాయమైనవి మరియు నీతిమంతమైనవి. 2) అయితే, తీర్పు దినం వరకు దేవుడు తాత్కాలికంగా సాతానుకు శక్తిని మరియు అధికారాన్ని ఇచ్చాడని మనం మర్చిపోకూడదు. సాతాను శక్తి పరిమితం, కానీ దైవిక నాయకులను అనుసరించాలనుకునే క్రైస్తవులకు ఇది ప్రమాదకరం. 3) మానవ అధికారాన్ని తమకు అధికారం ఇచ్చిన లేదా బలవంతంగా అధికారం తీసుకున్న వ్యక్తులు ఉపయోగించవచ్చు. మానవ అధికారం అంతా తాత్కాలికమే.

2. ప్రజలు

ప్రజలు ఒక నాయకుడిని ఎన్నుకోవచ్చు లేదా నియమించవచ్చు. అప్పుడు ప్రజలు తమ నాయకుడి అధికారానికి లోబడి ఉంటారు.

3. స్వీయ-పెట్టుబడి లేదా అధికారం ఊహించబడింది

ఈ రకమైన అధికారం సానుకూలంగా లేదా ప్రతికూలంగా ఉండవచ్చు, ఇది అధికారాన్ని స్వీకరించే వ్యక్తి(లు)పై ఆధారపడి ఉంటుంది. ఒక వ్యక్తి ఒక సమస్యను చూసి, ఇతరులను సంప్రదించకుండా లేదా నాయకుడిగా ఉండమని అడగకుండానే ఆ సమస్యను పరిష్కరించడానికి చేపట్టవచ్చు. నెహెమ్యా అనుచిత అధికారానికి మంచి ఉదాహరణ. యెరూషలేము గోడలు పునర్నిర్మించబడాలని అతను చూశాడు, కాబట్టి అతను తన స్వంత చొరవతో పనిని చేపట్టాడు (నెహెమ్యా 2:7-9).

4. బలవంతంగా దోపిడీ (బలవంతంగా తీసుకోవడం)

ఒక వ్యక్తి మరొకరి నుండి అధికారాన్ని తీసుకోవచ్చు. ఇది తరచుగా హింసాత్మక చర్య, ఇది చారిత్రాత్మకంగా బలవంతంగా అధికారాన్ని పొందడానికి ఉపయోగించబడింది, ఉదాహరణకు తిరుగుబాటు ద్వారా. అటువంటి సందర్భాలలో, చట్టబద్ధమైన అధికారాన్ని చట్టవిరుద్ధ నాయకులు ఆక్రమించుకోవచ్చు. మోషే పర్వతం మీద ఉన్నప్పుడు అహారోను మోషే నుండి అధికారాన్ని స్వాధీనం చేసుకున్నాడు (నిర్గమకాండము 32:1).

5. వారసత్వం

చాలా దేశాలలో, పాలించే అధికారం సాంప్రదాయకంగా జన్మహక్కు ద్వారా బదిలీ చేయబడింది. అటువంటి అధికారం సంపాదించబడలేదు; ఇది కేవలం డిఫాల్ట్ గా వారసత్వంగా వస్తుంది. అరుదైన సందర్భాల్లో, ఈ రకమైన అధికారం దానిని వారసత్వంగా పొందిన వ్యక్తికి అవసరం లేదు. గమనిక: కొన్ని దేశాలలో బోధకులు తమ కుమారులు లేదా బంధువులు చనిపోయినప్పుడు సంఘముని మరియు బోధకుడి జీతాన్ని వారసత్వంగా పొందాలని భావించడం అసాధారణం కాదు. (ఫెయిర్((Fair), 1996).

దేవుని ప్రజల నాయకులకు ఎలాంటి అధికారం ఇవ్వబడుతుంది?

సంపూర్ణ అధికారం

నాయకులు ఉపయోగించగల రెండు రకాల అధికారం సంపూర్ణ అధికారం మరియు క్రియాత్మక (పరిమిత) అధికారం. గ్రీకు పదం ఎక్స్ సీయా

ను కొత్త నిబంధనలో సంపూర్ణ అధికారాన్ని వివరించడానికి ఉపయోగించబడింది. ఈ రకమైన అధికారం బైబిల్ లో పరిమిత అనువర్తనాన్ని కలిగి ఉంది. మతపరమైన విషయాలలో సంపూర్ణ అధికారం అనే అర్థంలో ఎక్స్ సీయా దేవుడు, క్రీస్తు, అపొస్తలులు మరియు లేఖనాలకు మాత్రమే కేటాయించబడింది. (ఫెయిర్(fair), 312) లేఖనంలో దేవుడిని "అల్ఫా మరియు ఒమేగా, ప్రారంభం మరియు ముగింపు" (ప్రకటన.1:8) మరియు "నేను మొదటివాడిని మరియు చివరివాడిని" (యెషయా. 44:6) అని వర్ణించారు. ఈ

వర్ణనలు అన్ని అధికారాలను కలిగి ఉన్న పరలోక దేవుని సర్వశక్తిని సూచిస్తాయి. ఈ

అపరిమిత అధికారం యేసుకు కూడా ఇవ్వబడింది (మత్త.

28:18; యోహాను. 17:2). యేసు తన సంపూర్ణ అధికారాన్ని తన అపొస్తలులకు ఇచ్చాడు

(2 కొరిం. 10:8; 13:10). లేఖనం కూడా ఈ క్రింది తర్కం ద్వారా పూర్తిగా అధికారికమైనదని ఊహించవచ్చు: దేవుడు పరిశుద్ధ లేఖనానికి మూలం; క్రీస్తు యేసు కేంద్ర సందేశం; మరియు పరిశుద్ధాత్మ బైబిల్ మాటలను వ్రాయడానికి దైవిక పురుషులను ప్రేరేపించాడు. లేఖనం యొక్క మూలాన్ని చివరికి దైవిక ప్రేరణ ద్వారా వివరించవచ్చు (జెక. 7:12; 2 తిమోతి 3:14-17; 2 పేతురు 1:20-21) పైన నిర్వచించినట్లుగా, లేఖనం యొక్క అధికారం నేరుగా దేవుని అధికారం నుండి ఉద్భవించింది.

క్రియాత్మక (పరిమిత) అధికారం

అధికారాన్ని దృక్పథంలో ఉంచుకోవడం క్రైస్తవ నాయకులు ఉపయోగించే అధికారాన్ని అర్థం చేసుకోవడానికి సహాయపడుతుంది. క్రియాత్మక లేదా పరిమిత అధికారం యొక్క రెండు కొత్త నిబంధన ఉదాహరణలను పరిశీలిద్దాం. 1) శతాధిపతి ఇలా అన్నాడు, "నేను కూడా అధికారం కింద ఉన్న పురుషుడిని, నా కింద సైనికులు ఉన్నారు" (మత్తయి, 8:9). శతాధిపతికి కొంతమందిపై అధికారం ఉన్నప్పటికీ, అతను ఇతరుల అధికారం కింద ఉన్నాడు. 2) పౌలు ఇలా అన్నాడు, (1 కొరింథీయులు 11:3), "ప్రతి పురుషునికి శిరస్సు క్రీస్తు అని, స్త్రీకి శిరస్సు పురుషుడు అని, క్రీస్తు శిరస్సు దేవుడు అని మీరు గ్రహించాలని నేను కోరుకుంటున్నాను." ఈ రెండు ఉదాహరణలు ఎక్స్‌సియా అధికారం కాని అన్ని అధికారాల పరిమిత స్వభావాన్ని వివరిస్తాయి. సంఘనాయకత్వం క్రియాత్మక అధికారం అని మరియు నిర్వచనం ప్రకారం దాని పరిధిలో పరిమితం అని మనం తేల్చవచ్చు. సంఘనాయకులు ఉపయోగించే అధికారం దేవుడు, క్రీస్తు మరియు లేఖనాల అంతిమ ఎక్స్‌సియా అధికారం కింద ఉంది.

అధికారం మరియు బాధ్యత

చాలా మంది అధికారాన్ని కేవలం శక్తిగా భావిస్తారు. వారు దానిని నియంత్రణను వినియోగించుకోవడానికి మరియు వారు కోరుకున్నది పొందడానికి ఒక మార్గంగా చూస్తారు. అధికార పదవులను చేపట్టేవారు అధికార స్థానంలో ఉన్నప్పుడు వారు కలిగి ఉన్న స్థానానికి మరియు వారి పనులకు కూడా బాధ్యత వహించాలి.

బాధ్యత యొక్క నిర్వచనం

అధికారంలో ఉన్న వ్యక్తులు తరచుగా వారి స్థానం నుండి వచ్చే కొన్ని బహుమతులు లేదా అధికారాలను అనుభవిస్తారు, అయితే అధికారంతో వచ్చే బాధ్యత అధికారంలో ఉన్న వ్యక్తిపై విధిని విధిస్తుంది. విధి ఒకరిని జవాబుదారీగా చేస్తుంది మరియు జవాబుదారీతనంలో సహజమైన, చట్టపరమైన లేదా నైతిక బాధ్యతలు ఉండవచ్చు. బాధ్యత యొక్క ఈ భాగాలలో ప్రతిదాన్ని పరిశీలిద్దాం.

బాధ్యత యొక్క భాగాలు

బాధ్యత అనేది బాధ్యత, జవాబుదారీతనం మరియు ప్రత్యేక హక్కులను కలిగి ఉంటుంది. 1)

బాధ్యతగల నాయకులు వారు నెరవేర్చాల్సిన బాధ్యతలు మరియు విధులను కలిగి ఉంటారు

(యాకోబు 4:17). వారి స్థానం వారిని అధికారాన్ని ఉపయోగించమని బలవంతం చేస్తుంది.

లేకపోతే, వారు కలిగి ఉన్న స్థానానికి అర్హులు కారు.

2) బాధ్యత అధికారంలో ఉన్నవారిని కూడా జవాబుదారీగా చేస్తుంది. వారు తమకు కేటాయించిన బాధ్యతకు మరియు వారి చర్యలు మరియు నిర్ణయాలకు ఎవరికైనా సమాధానం చెప్పాలి. లూకా 16:2 లోని గృహనిర్వాహకుడిని పరిగణించండి.

బాధ్యతను నెరవేర్చడంలో విఫలమైనందుకు బాధ్యతాయుతమైన వ్యక్తులు పర్యవసానంగా చెల్లించాల్సి రావచ్చు (న్యాయాధిపతులు 16:21 లో సామ్సన్; లూకా 12:47 లో సిద్ధపడని సేవకుడు). స్థానం ఎంత ఎక్కువగా ఉంటే, నాయకుడికి అధికారం అంత ఎక్కువగా ఉంటుంది. అధికారం పెరగడం అంటే బాధ్యత మరియు జవాబుదారీతనంలో తదనుగుణంగా పెరుగుదల ఉంటుంది. బాధ్యతను నిర్వర్తించడంలో వైఫల్యం తీర్పు మరియు శిక్షను తెస్తుంది (1తిమోతి 2:14; యాకోబు 3:1).

3) బాధ్యత ప్రయోజనాలను మరియు ఆధిక్యతను తెస్తుంది (లూకా 12:48). బాధ్యతాయుతమైన గృహనిర్వాహకత్వం యొక్క

అత్యున్నత ఆధిక్యత లేదా ప్రతిఫలం దేవునితో శాశ్వతమైన గృహం (మత్తయి 25:34).

బాధ్యతకు సంబంధించిన సూత్రాలు

ఇప్పుడు మనం బాధ్యతకు సంబంధించిన అనేక సూత్రాలను పరిశీలిస్తాము. 1)

అధికారం ఇచ్చేవారు స్వయంచాలకంగా బాధ్యతను విధిస్తారు. 2)

అధికారాన్ని అంగీకరించేవారు బాధ్యతను కూడా స్వీకరించాలి. 3) అధికారాన్ని మరియు బాధ్యతను అంగీకరించేవారు బాధ్యత మరియు జవాబుదారీతనాన్ని స్వీకరిస్తారు. 4) బాధ్యత అనేది స్వీకరించబడిన బాధ్యత నెరవేరుతుందని ప్రతిజ్ఞ లేదా హామీ. 5) జవాబుదారీతనం అంటే బాధ్యతను నెరవేర్చడంలో విఫలమైనందుకు కలిగే పరిణామాలను చెల్లించడం. 6) బాధ్యత మరియు జవాబుదారీతనం లేకుండా బాధ్యత అంటే బాధ్యతారాహిత్యం.

అధికారం మరియు ప్రతినిధిత్వం

ప్రతినిధి అంటే ఇతరులకు అధికారం మరియు బాధ్యతను అప్పగించే చర్య. మరో మాటలో చెప్పాలంటే, ప్రతినిధిత్వం అంటే అధికారాన్ని పంచుకోవడం.

ప్రతినీధిత్వంలో మూడు భాగాలు ఉంటాయి. 1) కొంత అధికారాన్ని మరియు బాధ్యతను ఇతరులకు అప్పగించడం. 2) అప్పగించబడిన పనిని నెరవేర్చడానికి ఆ వ్యక్తి లేదా సమూహాన్ని బాధ్యత వహించేలా చేయడం. 3) ఆ వ్యక్తి లేదా సమూహాన్ని అలా అప్పగించబడిన అధికారం మరియు పనికి జవాబుదారీగా చేయడం. ప్రతినీధిత్వం యొక్క కొన్ని బైబిల్ ఉదాహరణలు ఇక్కడ ఉన్నాయి.

దేవుడు మోషేను తన ప్రజలకు నాయకుడిగా పిలిచినప్పుడు, ఆయన మోషేను తనకు (దేవుడు) మరియు ఇశ్రాయేలు దేశానికి మధ్య బాధ్యతాయుతమైన స్థానంలో ఉంచాడు. దేవుని ప్రజలను నడిపించడానికి మోషేకు అధికారం ఇవ్వబడింది, కానీ

మోషే దేవునికి జవాబుదారీగా ఉన్నాడు. కాబట్టి, మోషే అధికారం

సంపూర్ణమైనది కాదు. దేవుని ప్రజలను నడిపించే భారం మోషే స్వయంగా మోయలేనంతగా పెరిగినప్పుడు, తన అధికారాన్ని మరియు బాధ్యతను ఇతర నాయకులతో పంచుకోవాలని అతనికి సలహా ఇవ్వబడింది (నిర్గమకాండము 18:19-20).

మోషే నాయకత్వ అధికారాన్ని అప్పగించిన మరొక సందర్భం సంఖ్యాకాండము 11:16 లో వివరించబడింది

నాల్గవ భాగం: నాయకత్వ లక్షణాలు

కష్టపడి పనిచేస్తే మరియు సంస్థ లేదా సమూహానికి అంకితభావంతో ఉంటే, ఆ ప్రయత్నానికి చివరికి గౌరవం మరియు హోదా లభిస్తుందని ఆశించడం సహజం. యేసు మనకు నాయకత్వం కోసం మరొక నమూనాను ఇచ్చాడు, అతను "అందరినీ ప్రేమించే సేవకుడు" (మార్కు 10:45; గల. 5:13). ఓస్వాల్డ్

సాండర్స్ ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వం యొక్క రెండు ప్రాథమిక సూత్రాలను నిర్వచించాడు:

సార్వభౌమాధికార సూత్రం మరియు బాధ సూత్రం. దేవుడు మాత్రమే తన ప్రజల కోసం నాయకులను ఎన్నుకోగలడని సార్వభౌమాధికార సూత్రం చెబుతుంది. "

నా కుడి లేదా ఎడమ వైపున కూర్చోవడం నాది కాదు. ఈ స్థలాలు ఎవరి కోసం అవి సిద్ధం చేయబడ్డాయో వారికి చెందుతాయి" (మార్కు 10:40). మనం నాయకులను నియమించవచ్చు లేదా మనమే నాయకులుగా మారవచ్చు, కానీ తన ప్రజలను నడిపించడానికి నిజంగా ఎవరు అర్హులో దేవుడే నిర్ణయిస్తాడు.

"నేను త్రాగే గిన్నెను మీరు త్రాగగలరా మరియు నేను బాప్తిస్మం తీసుకున్న బాప్తిస్మంతో బాప్తిస్మం పొందగలరా?" (మార్కు 10:38). ఈ ప్రకటనతో, యేసు

బాధ సూత్రాన్ని నిర్వచించాడు. క్రీస్తు కోసం సర్వస్వం త్యాగం చేయడానికి మరియు బాధపడటానికి సిద్ధంగా ఉన్నవారు మాత్రమే నాయకత్వం వహించడానికి అర్హులు. ఇవి అంగీకరించడానికి మరియు అనుసరించడానికి కష్టమైన సూత్రాలు, కానీ ప్రతి ఒక్కరూ దేవుని ప్రజలకు నాయకుడిగా సేవ చేయడానికి అర్హులు కాదని ఇవి సూచిస్తున్నాయి.

నాయకులు దేవుని సాన్నిధ్యాన్ని తెలుసుకోవాలి.

దేవుని లక్షణాలలో ఒకటి ఆయన సర్వవ్యాప్తి. ఆయన ఒకేసారి అంతటా ఉంటాడు, ముఖ్యంగా క్రైస్తవ నాయకుల జీవితాల్లో. దేవుడు 1) సృష్టి సమయంలో, 2) పాతకాలపు పితృస్వామ్యుల జీవితాల్లో, 3) యేసు జీవితంలో, 4) క్రైస్తవ జీవితంలో, మరియు 5) విమోచించబడినవారు శాశ్వతంగా తన సాన్నిధ్యంలో ఉంటారని వాగ్దానం చేశాడు.

దేవుడు తన ప్రత్యక్ష నాయకత్వం ద్వారా, 1) తన ప్రజలను ఈజిప్టు నుండి బయటకు నడిపించినప్పుడు, మరియు 3) తన ప్రజలను నడిపించడానికి బాధ్యతాయుతమైన పురుషులు మరియు స్త్రీలను నియమించినప్పుడు తన సాన్నిధ్యాన్ని ప్రదర్శించాడు. దేవుని ప్రజలను అత్యంత ప్రభావవంతంగా నడిపించడానికి, నాయకులు తమను తాము దేవుని నాయకత్వంలో ఉంచుకోవాలి.

నాయకత్వ లక్షణాలు

సహజ నాయకత్వంసాధారణ మానవ సంస్థల నిర్వాహకులు వారి వ్యక్తికి అవసరమైన సాంకేతిక నైపుణ్యాలను కలిగి ఉండాలి మరియు అధిక ప్రేరణ కలిగి ఉండాలి.

సాధారణంగా చెప్పాలంటే, 1) వారు ఆత్మవిశ్వాసం కలిగి ఉంటారు, 2) వారు మానవ స్వభావాన్ని తెలుసుకుంటారు, 3) వారు తమ స్వంత నిర్ణయాలు తీసుకుంటారు, 4) వారు ప్రతిష్టాత్మకంగా ఉంటారు, 5)

వారు సృజనాత్మక నాయకత్వ పద్ధతులను ఉపయోగిస్తారు, 6) వారు ఆజ్ఞను ఆనందిస్తారు,

7) వారు వ్యక్తిగత లాభం కోరుకుంటారు మరియు 8) వారు స్వతంత్రంగా ఉంటారు.

ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వం

సహజ మరియు ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వం మధ్య ముఖ్యమైన వ్యత్యాసం

ప్రేరణ. సహజ నాయకులు తరచుగా ఆశయం మరియు స్వయం-ప్రమోషన్ ద్వారా నడపబడుతుండగా, ఆధ్యాత్మిక నాయకులు మొదటగా దేవుణ్ణి సేవించడానికి ప్రయత్నిస్తారు.

ఆధ్యాత్మిక నాయకులు 1) దేవుని సన్నిధి గురించి తెలుసుకుంటారు, 2) దేవునిపై తమ

విశ్వాసాన్ని ఉంచుతారు, 3) దేవుని చిత్తాన్ని చేయడానికి ప్రయత్నిస్తారు, 4) వినయపూర్వకమైన జీవితాలను గడుపుతారు, 5)

బైబిల్ నాయకత్వం యొక్క దేవుని ఉదాహరణను అనుసరించండి, 6) అన్ని విషయాలలో దేవునికి విధేయత చూపడానికి ప్రయత్నిస్తారు మరియు 7) వారి నాయకత్వ పాత్రలలో మార్గదర్శకత్వం కోసం దేవునిపై ఆధారపడతారు.(sanders,2007)

క్రైస్తవ నాయకుల వ్యక్తిగత లక్షణాలు

క్రైస్తవ నాయకుల పాత్ర మరియు నాణ్యత పౌలు యొక్క పాస్టోరల్ లేఖలలో (1 తిమోతి, 2 తిమోతి మరియు తీతు) సంగ్రహించబడింది. ఈ లక్షణాలు ఈ లేఖనాలలో పెద్దలు మరియు డీకన్లకు సంబంధించి ఇవ్వబడినప్పటికీ, అవి అన్ని క్రైస్తవ నాయకులకు విలువైన ప్రమాణం. క్రైస్తవ నాయకులలో, పెద్దలు మరియు డీకన్లు మాత్రమే వివాహం చేసుకోవాలి. పౌలు ప్రకారం, క్రైస్తవ నాయకులు:

నిందకు అతీతంగా (1 తిమోతి 3: 2, తీతు 1: 6).

వారి ఆదర్శప్రాయమైన జీవితాలు ప్రజలను యేసు వైపు ఆకర్షిస్తాయి. వారు మంచి పేరు మరియు నమ్మకమైనవారు. అటువంటి పురుషులు ఎన్నుకోబడిన సందర్భం

అపొస్తలుల కార్యములు 6:3లో ఇవ్వబడింది.

వారి భార్యలకు విశ్వాసపాత్రులు (1 తిమోతి 3: 2, తీతు 1: 6).

దేవుడు అన్ని విషయాలలో నమ్మకంగా మరియు ఆధారపడదగిన నాయకులను కోరుకుంటున్నాడు. వివాహ ప్రమాణాలు జీవితంలోని గొప్ప కట్టుబాట్లలో ఒకటి. తన కుటుంబాన్ని నడిపించగల పురుషుడు తాను దేవుని ప్రజలను నడిపించగలనని ప్రదర్శిస్తాడు.

నిగ్రహం (1 తిమోతి 3: 2).

స్వీయ-భోగము మరియు అతి-భోగము అనేవి క్రైస్తవ నాయకులు పెంపొందించుకోకూడని లోకసంబంధమైన లక్షణాలు. దేవుని ప్రజల నాయకులుగా వారి స్థానాన్ని మరియు ఆదర్శాన్ని రాజీ పడేలా చేసే అన్ని పరిస్థితులు మరియు అలవాట్లను వారు నివారించాలి.

స్వీయ-నియంత్రణ (1 తిమోతి 3:2, 3:8, తీతు 1:8).

నాయకులు వివేకవంతులుగా ఉండటం మరియు వారి కోరికలను నియంత్రణలో ఉంచుకోవడం ఉత్తమం. స్వీయ-నియంత్రణ అనేది పరిపక్వతకు సంకేతం మరియు అనుచరులు అనుకరించాలనుకునే లక్షణం.

గౌరవనీయమైనది (1 తిమోతి 3:2).

క్రైస్తవ నాయకులు తాము నడిపించే వ్యక్తుల గౌరవాన్ని కలిగి ఉండాలి.

వారి జీవనశైలి, వైఖరులు మరియు ప్రదర్శన క్రీస్తు పట్ల నిబద్ధతను ప్రదర్శించాలి మరియు వారి అనుచరులు అనుకరించాలని వారు కోరుకునే విలువలను ప్రతిబింబించాలి.

ఆతిథ్యం ఇవ్వడం (1 తిమోతి 3:2, తీతు 1:8).

ఆతిథ్యం లేకపోవడం వల్ల తీర్పు రోజున చాలామంది తిరస్కరించబడతారు (మత్తయి 25:43). క్రైస్తవ ఆతిథ్యం అనేది సహోదర ప్రేమకు ఒక ఉదాహరణ మరియు పౌలు క్రైస్తవ నాయకుల లక్షణాలలో ఒకటిగా పేర్కొన్నాడు.

బోధించగల సామర్థ్యం (1 తిమోతి 3:2). దేవుని ప్రజలను నడిపించాలనుకునే వారు ఇతరులకు బోధించగలిగేలా వారి స్వంత జ్ఞానాన్ని పెంచుకోవాలనే కోరిక కలిగి ఉండాలి. బోధించకుండా ఒకరు సరిగ్గా నడిపించలేరు మరియు ఉదాహరణ ద్వారా బోధించడం అనేది ఉత్తమ బోధనలలో ఒకటి.

సంయమనానికి ఉదాహరణలు (1 తిమోతి 3:3, 3:8, తీతు 1:7). ఈ వచనంలో పౌలు స్పష్టంగా మద్యపానాన్ని నిషేధించలేదు, కానీ సందర్భంలో మద్యం మానేయడం ఉత్తమం అనే అర్థం వస్తుంది. క్రైస్తవ ఉదాహరణ యొక్క శక్తికి సంబంధించి పౌలు ఇచ్చిన ఇతర హెచ్చరికలకు ఇది అనుగుణంగా ఉంది. క్రైస్తవ నాయకులు ఇతరులను శోధనలోకి నడిపించే ఏదీ చేయకూడదు.

సాధువు (1 తిమోతి 3:3, తీతు 1:8).

"సాధువులు ధన్యులు ఎందుకంటే వారు భూమిని స్వతంత్రించుకుంటారు"

(మత్తయి 5:5). క్రైస్తవ నాయకులు సాధువు మరియు బలహీనత మధ్య వ్యత్యాసాన్ని అర్థం చేసుకోవాలి. ఒక సాధువు మరియు శాంతియుత నాయకుడు ప్రేమ మరియు సేవ యొక్క వాతావరణాన్ని సృష్టిస్తాడు, అది అతని అనుచరులను ప్రేరేపిస్తుంది మరియు అది అతన్ని మరింత ప్రభావవంతమైన నాయకుడిగా చేస్తుంది.

కలహాలవాడు కాదు (1 తిమోతి 3:3).

క్రైస్తవ నాయకులు తమ అనుచరులలో కలహాలు మరియు వివాదానికి దారితీసే వైఖరిని పెంపొందించుకోరు. దేవుని ప్రజలలో, ముఖ్యంగా క్రైస్తవ నాయకులలో, ఇతరులను తాము ప్రాముఖ్యత లేనివారిగా మరియు ప్రశంసించబడనివారిగా భావించేలా చేసే ఆధిపత్య స్ఫూర్తికి స్థానం లేదు.

ధనాపేక్ష లేకుండా (1 తిమోతి 3:3). "మీ ధనమెక్కడ ఉంటే, మీ హృదయం కూడా అక్కడే ఉంటుంది" (మత్తయి 6:21). గుర్తింపు, ఆస్తులు మరియు పదోన్నతి కోసం కోరికతో పాటు సంపద కోరికకు క్రైస్తవ నాయకులలో స్థానం లేదు.

మంచి గృహ నిర్వాహకులు (1 తిమోతి 3:4, తీతు 1:6).

క్రైస్తవ నాయకులు జీవితంలోని అన్ని రంగాలలో ఆదర్శప్రాయంగా ఉండాలి. క్రైస్తవ నాయకుడు తన సొంత ఇంటిని ఎంతవరకు బాగా నిర్వహిస్తాడనేది దేవుని ప్రజలను నడిపించడంలో అతను ఎంత విజయవంతమవుతాడనే దానికి సూచన.

కొత్తవారు కాదు (1 తిమోతి 3:6).

దేవుని ప్రజలను నడిపించే సామర్థ్యం తక్షణమే సాధించలేని విజయం. బైబిల్ జ్ఞానం మరియు క్రైస్తవ పాత్ర యొక్క పరిణతి చెందిన అభివృద్ధి నాయకత్వ సామర్థ్యానికి ముఖ్యమైన సూచికలు.

క్రీస్తు అనుచరులు దేవుని ప్రజల నాయకులుగా మారడానికి అర్హత సాధించే సామర్థ్యం మరియు నిబద్ధత స్థాయికి చేరుకోవడానికి సమయం మరియు అంకితభావం అవసరం.

బయటి వారిచే గౌరవించబడతారు (1 తిమోతి 3:7). క్రైస్తవ నాయకుడి సంఘసహవాసం యొక్క వృత్తం వెలుపల ఉన్నవారు అతని విశ్వాసం మరియు వ్యక్తిత్వ లక్షణాలను గుర్తించాలి. క్రైస్తవులందరూ లోకంలో ఉండాలి, కానీ "లోకసంబంధులు కాదు" (యోహాను 17:16). క్రైస్తవ నాయకుడి జీవితంలోని ప్రతి అంశం, ఆర్థిక పరిస్థితులు, స్నేహితులు, వృత్తి, కుటుంబం మరియు అభిరుచులు సహా, ఆదర్శప్రాయంగా ఉండాలి మరియు అతని క్రైస్తవ నిబద్ధతను సానుకూలంగా ప్రతిబింబించాలి.

నిజాయితీ లేనివారు కాదు (1 తిమోతి 3:8, తీతు 1:7).

దేవుని ప్రజలను నడిపించే వారికి తరచుగా డబ్బు మరియు తీవ్రమైన బాధ్యతలు అప్పగించబడతాయి. వారు దుర్వినియోగం చేయగల ప్రభావాన్ని కలిగి ఉంటారు.దేవునికి సంతోషం కలిగించే విధంగా తమ అనుచరులను ప్రభావితం చేయాలనుకునే వారికి జీవితంలోని అన్ని రంగాలలో పూర్తి నిజాయితీ అవసరం.

క్రోధం లేనివారు కాదు (తీతు 1:7)పాలు మతసంబంధమైన లేఖనాలలో ప్రస్తావించిన అనేక క్రైస్తవ సద్గుణాలు దేవుని ప్రజల నాయకులు సహనం, సహనం మరియు స్వీయ నియంత్రణతో కూడిన ఆదర్శప్రాయమైన జీవితాలను గడపాలని సూచిస్తున్నాయి.తమ భావోద్వేగాలను అదుపులో ఉంచుకునే నాయకులు తమ అనుచరులను సానుకూల మార్గంలో ప్రభావితం చేసే అవకాశం ఉంది. "ఆత్మ ఫలం" (గలతీయులు 5:22).

హింసాత్మకం కాదు (తీతు 1:7).శారీరక మరియు మౌఖిక హింస అనేది లోక ప్రజల లక్షణాలు. క్రైస్తవ నాయకులు అలాంటి ప్రవర్తనను సహించరు లేదా ఆచరించరు. దూకుడుకు ప్రేమతో, సహనంతో ప్రతిస్పందిస్తే మనం ఆశీర్వాదించబడతామని యేసు చెప్పాడు (మత్తయి 5:11).

మంచిని ప్రేమించేవారు (తీతు 1:8).క్రైస్తవులు, ముఖ్యంగా క్రైస్తవ నాయకులు, నిజమైన, నిజాయితీగల, న్యాయమైన, స్వచ్ఛమైన, అందమైన మరియు మంచి పేరున్న దానిని ప్రేమించాలి (ఫిలిప్పీయులు 4:8),మరియు వారు తమ అనుచరులను కూడా అదే వైఖరిని కలిగి ఉండేలా ప్రేరేపించాలి.(Fillingham, 2014)

ఐదవ భాగం: సంఘ నాయకత్వం

ఈ విభాగంలో, మనం సంఘము యొక్క నాయకత్వం గురించి అనేక ప్రశ్నలు అడిగి సమాధానమిస్తాము. 1) సంఘము లో ఇతర సమూహాలు లేదా సంస్థల నుండి ఎలా భిన్నంగా ఉంటుంది? 2) సంఘముని నడిపించడం ఇతర సమూహాలు లేదా సంస్థలకు నాయకత్వం వహించడం నుండి ఎలా భిన్నంగా ఉంటుంది? 3) ఏ రకమైన సంఘము లో నాయకులను దేవుడు ఆమోదించాడు?

1. సంఘము ఇతర సమూహాలు లేదా సంస్థల నుండి ఎలా భిన్నంగా ఉంటుంది?

ప్రభువు సంఘము మానవ సంస్థల నుండి ప్రాథమికంగా భిన్నంగా ఉంటుంది, ఎందుకంటే అది ఒక ఆధ్యాత్మిక సంస్థ; కాబట్టి, దేవుని ప్రజల నాయకత్వంలో సమూహంలోని సభ్యుల పట్ల ఆధ్యాత్మిక ఆందోళన కూడా ఉండాలి. నాయకులు మరియు అనుచరులు ఇద్దరూ దేవునికి జవాబుదారులని నిర్ధారించుకోవాలి.

సౌలు ఇలా అన్నాడు, “ఇకపై ఈ లోక సమూహాకు అనుగుణంగా ఉండకండి, కానీ మీ మనస్సును పునరుద్ధరించడం ద్వారా రూపాంతరం చెందండి. అప్పుడు మీరు దేవుని చిత్తం ఏమిటో పరీక్షించి ఆమోదించగలరు - ఆయన మంచి, సంతోషకరమైన మరియు పరిపూర్ణమైన చిత్తం” (రోమీయులు 12:2).

క్రైస్తవ నాయకులు మరియు అనుచరులు యెషయా మాటలను గుర్తుంచుకోవాలి: “నా ఆలోచనలు మీ ఆలోచనలు కావు, నా మార్గాలు మీ మార్గాలు కావు” (యెషయా 55:8). ఈ అంశాలను కూడా గమనించాలి: 1) సంఘము ఒక సంస్థ కాదు. 2) సంఘము దేవుని ప్రజల శరీరం. 3) సంఘముకి ఇప్పటికీ నాయకులు ఉన్నారు: దేవుడు, క్రీస్తు, మరియు పరిశుద్ధాత్మ. 4) దేవుని చిత్తాన్ని మరింత సమర్థవంతంగా నెరవేర్చడానికి సంఘానికి మానవ నాయకులు అవసరం. 5) సంఘానికి నిర్వాహకులు కాదు, నాయకులు అవసరం.

2. సంఘమును నడిపించడం ఇతర సమూహాలు లేదా సంస్థలను నడిపించడం కంటే ఎలా భిన్నంగా ఉంటుంది?

వ్యాపార ప్రపంచంలో నాయకత్వానికి అవసరమైన అన్ని సానుకూల నైపుణ్యాలు ఆధ్యాత్మిక నాయకులకు అవసరం. వారు ప్రజలను వ్యవస్థీకరించాలి మరియు ప్రేరేపించాలి. వారికి దృక్పథం, విశ్వాసం మరియు స్వీయ నియంత్రణ అవసరం. ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వం మరియు వ్యాపార నాయకత్వం మధ్య రెండు ముఖ్యమైన తేడాలు సంబంధం మరియు లక్ష్యాలతో సంబంధం కలిగి ఉంటాయి. వ్యాపార నాయకులు తమ సహోద్యోగులు మరియు కార్మికులతో సంబంధాలను పెంచుకుంటారు, అది కంపెనీకి ప్రయోజనం చేకూరుస్తుంది. వ్యాపార నాయకత్వం యొక్క లక్ష్యం కంపెనీని లాభదాయకంగా మార్చడం. ఆధ్యాత్మిక నాయకులు తమ అనుచరులతో వ్యక్తిగత మరియు ఆధ్యాత్మిక సంబంధాలను కోరుకుంటారు, మరియు ఆధ్యాత్మిక నాయకులు మరియు అనుచరుల పరస్పర లక్ష్యం క్రీస్తులో ఎదగడం మరియు దేవుణ్ణి మహిమపరచడం. సంఘనాయకత్వం మరియు సంస్థ నుండి కార్పొరేట్ మనస్తత్వాన్ని తొలగించడం ఆధ్యాత్మిక నాయకుల లక్ష్యం అయి ఉండాలి. బిల్ హైబెల్స్ తన పుస్తకం, కరేజియన్ లీడర్షిప్ లో ఇలా

రాశారు, “వ్యాపారం, ప్రభుత్వం లేదా విద్యలో నాయకుల పని ముఖ్యమైనది అయినప్పటికీ, వారు తమ నైపుణ్యాలను అంకితం చేసిన కారణంలో ఒక లోపం ఉంది: దానికి ప్రపంచాన్ని మార్చే శక్తి లేదు... డైనమిక్ బోధన, సృజనాత్మక ఆరాధన, లోతైన సమాజం, ప్రభావవంతమైన సువార్త ప్రచారం మరియు ఆనందకరమైన సేవ అన్వేషకులు మరియు విశ్వాసుల హృదయాలను మరియు మనస్సులను ఒకే విధంగా పునరుద్ధరించడానికి, కుటుంబాలను బలోపేతం చేయడానికి, సమాజాలను మార్చడానికి మరియు ప్రపంచాన్ని మార్చడానికి కలిసి వస్తాయి.”

3. నాయకత్వానికి సంబంధించిన మూడు తత్వాలు

ఇప్పుడు మనం ప్రభుత్వం, మానవ సంస్థలు మరియు వ్యాపార ప్రపంచం కోసం అభివృద్ధి చేయబడిన అనేక నాయకత్వ శైలులను పరిశీలిస్తాము. మానవ సంస్థలలో ఉపయోగించబడే అన్ని నాయకత్వ శైలులు మరియు తత్వాలు ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వానికి తగినవి కావు. చాలా నాయకత్వ తత్వాలు విస్తృతంగా ఆమోదించబడిన మూడు నాయకత్వ నమూనాలలో సంగ్రహించబడ్డాయి: 1) నిరంకుశ, 2)

ప్రజాస్వామ్య (భాగస్వామ్య), మరియు 3) ప్రతినిధి

1. నిరంకుశ నాయకత్వ తత్వశాస్త్రం

ఈ నాయకత్వ శైలి అంతా నియంత్రణ గురించి మరియు నాయకులు తమ అనుచరులకు ఎంత నియంత్రణ ఇవ్వాలి అనే దాని గురించి. ఈ తత్వాన్ని స్వీకరించే నాయకులు ఏమి జరగాలి, ఎలా జరగాలి మరియు ఎప్పుడు జరగాలి అనే దాని గురించి స్పష్టమైన అంచనాలను అందిస్తారు. నాయకుడు మరియు అనుచరుల మధ్య స్పష్టమైన వ్యత్యాసం ఉంది మరియు నిర్ణయాలు తరచుగా పై నుండి క్రిందికి తీసుకోబడతాయి, ఇతర సమాహా సభ్యుల నుండి తక్కువ లేదా ఎటువంటి ఇన్పుట్ లేకుండా. నాయకులు తీసుకున్న నిర్ణయాలకు పూర్తి బాధ్యత వహిస్తారు మరియు వారు తమ అనుచరుల పనితీరును నియంత్రిస్తారు. ఒక సమగ్ర సమాహా నిర్ణయాన్ని ఏర్పరచడానికి తక్కువ సమయం ఉన్నప్పుడు లేదా నాయకుడు సంస్థలో అత్యంత జ్ఞానం కలిగిన సభ్యుడిగా ఉన్నప్పుడు ఈ నాయకత్వ తత్వశాస్త్రం ఉత్తమంగా ఉంటుంది.

దేవుని ప్రత్యక్ష నాయకత్వం స్వయంచాలకంగా తెగల క్రైస్తవ మతంలో మరియు విదేశాలలోని దేవుని ప్రజల అనేక సంఘాలలో ప్రబలంగా ఉన్న “వన్-మ్యాన్

పాస్టర్ వ్యవస్థ”ని తొలగిస్తుంది.

ముఖ్యంగా విదేశీ మిషన్ రంగంలో, నాయకత్వం వహించే వ్యక్తి యొక్క బలమైన వ్యక్తిత్వం కారణంగా లేదా సహోదరులు ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వంపై సరైన బోధనను పొందనందున వన్-మ్యాన్ పాస్టర్ వ్యవస్థ విస్తృతంగా కనిపిస్తుంది.

సారాంశంలో, సాధారణ పాస్టర్ వ్యవస్థ బోధకుడిని (పాస్టర్) పిరమిడ్ నిర్మాణంలో పైభాగంలో ఉంచుతుంది. అటువంటి వ్యవస్థలో అనేక ప్రమాదాలు ఉన్నాయి. 1) అధికారం చెడగొడుతుంది మరియు అటువంటి అధికారంతో వచ్చే గర్వం చాలా తరచుగా వ్యక్తిగత మరియు సమాహా సమస్యలకు దారితీస్తుంది; 2) సంఘం తరచుగా “పాస్టర్”తో

గుర్తించబడుతుంది. 3) సంఘం ఒక వ్యక్తి యొక్క జ్ఞానం మరియు బలం మీద నిలుస్తుంది లేదా పడిపోతుంది. 4) ఇతర సంఘసభ్యుల సామూహిక జ్ఞానం మరియు అనుభవం విస్మరించబడుతుంది. 5) పాస్టర్ యొక్క ఉత్సాహం తగ్గితే, మొత్తం సంఘం నెమ్మదిస్తుంది. 6) పాస్టర్ వ్యవస్థ కింద ఆరాధన నిష్క్రియాత్మకంగా మారుతుంది. 7) తప్పుడు మార్గంలో ఉన్న పాస్టర్ మొత్తం మందను దారి తప్పిస్తాడు: "గుడ్డివాడు అంధుడిని నడిపిస్తే..."

చాలా మంది పాస్టర్లు నిరంకుశ లేదా నియంతృత్వశైలిని కలిగి ఉంటారు. 1) వారు అన్ని నిర్ణయాలు తీసుకోవడాన్ని నియంత్రిస్తారు; 2) వారు ఇతరుల అభిప్రాయాలను అడగరు లేదా అంగీకరించరు; 3) వారు నిర్ణయాలు లేదా అధికారాన్ని ప్రశ్నించడానికి ఇతరులు అనుమతించరు; 4) వారు నిష్క్రియాత్మక అనుచరులను ప్రోత్సహిస్తారు; 5) వారు సృజనాత్మకతను మరియు కొత్త ఆలోచనలను అణచివేస్తారు;

6) వారు అరుదుగా ఇతరులు నిర్ణయాలు తీసుకోవడానికి అనుమతిస్తారు; 7) వారు విభిన్న అభిప్రాయాలను విమర్శిస్తారు; 8) వారు అరుదుగా గుర్తింపు ఇస్తారు; మరియు 9) వారు ఇతర వ్యక్తులలోని నైపుణ్యాలను మరియు సామర్థ్యాలను గుర్తించడంలో విఫలమవుతారు. అధికారాన్ని పంచుకోని పాస్టర్లు లేదా ఇతర నాయకుల నిరంకుశ లేదా నియంతృత్వ నియంత్రణ అనేక ప్రతికూల పరిణామాలకు దారితీస్తుంది. 1) ప్రతి సభ్యుడు యాజకుడు ఉండలేడు (1 పేతురు 2:9); 2) ప్రతి సభ్యుడు కొత్త నిబంధన విశ్వాసుల సంఘంలో భాగంగా పనిచేయలేడు (ఎఫెసీ4:16); 3) సంఘము సభ్యుల అనేక ఆధ్యాత్మిక బహుమతులు ఎప్పుడూ ఉపయోగించలేదు (1 కొరింథీయులు 12:7).

2. ప్రతినిధి నాయకత్వ తత్వశాస్త్రం

ప్రతినిధి నాయకుడు అనుచరులకు తక్కువ లేదా అస్సలు సహాయం అందించడు మరియు నిర్ణయం తీసుకోవడాన్ని ఇతర సమూహ సభ్యులకు వదిలివేస్తాడు. ఈ రకమైన నాయకుడి అనుచరులు తమ నాయకుడి నుండి ఎక్కువ డిమాండ్లను కలిగి ఉంటారు, స్వతంత్రంగా పని చేయలేరు మరియు తక్కువ సహకారాన్ని చూపలేరు. సమూహ సభ్యులు అనేక విభిన్న రంగాలలో అధిక జ్ఞానాన్ని కలిగి ఉన్నప్పుడు మరియు సమూహ సమస్యలను పరిష్కరించడానికి వారి మిశ్రమ నైపుణ్యాన్ని సమీకరించాల్సినప్పుడు ఈ నాయకత్వ తత్వశాస్త్రం అత్యంత ప్రభావవంతంగా ఉంటుంది.

3. ప్రజాస్వామ్య (భాగస్వామ్య) నాయకత్వ తత్వశాస్త్రం

ఈ నాయకత్వ తత్వాన్ని ఆచరించే నాయకుడు సమూహంలో భాగంగా ఉంటానే సంస్థ సభ్యులకు మార్గదర్శకత్వం అందిస్తాడు. ఈ రకమైన నాయకత్వం ప్రజాస్వామ్య శ్రద్ధగల, భాగస్వామ్య మరియు సంప్రదింపుల దృక్పథం కలిగి ఉంటుంది. ఇది మద్దతు ఇచ్చే మరియు పరస్పర చర్య చేసే మంచి పని సంబంధాలను సృష్టించడం మరియు నిర్వహించడంపై దృష్టి పెడుతుంది. అనుచరులు నిర్ణయం తీసుకునే ప్రక్రియలో పాల్గొనడానికి మరియు పాల్గొనడానికి ప్రోత్సహించబడతారు మరియు వారి ఇన్పుట్ను పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు. ఈ సహకారం ఫలితంగా మొత్తంగా మరింత ప్రేరణ పొందిన మరియు సృజనాత్మకమైన సమూహం ఏర్పడుతుంది.

భాగస్వామ్య పరిచర్య యొక్క ప్రయోజనాలు

భాగస్వామ్య పరిచర్య అనేది క్రైస్తవులు ఒకరినొకరు బోధించుకునే మరియు నడిపించే పరస్పర పరిచర్య. అటువంటి పరిచర్య క్రీస్తు శరీరాన్ని నిర్మిస్తుంది

ఎందుకంటే క్రైస్తవులు ఒకరినొకరు బలపరుస్తారు, మద్దతు ఇస్తారు మరియు ప్రోత్సహిస్తారు.

ప్రభావం ఏమిటంటే దేవుని ప్రజలుగా కలిసి సేవ చేయడానికి మరియు సువార్తతో ప్రపంచాన్ని చేరుకోవడానికి ఐక్యమైన బలమైన, ప్రేమగల శరీరం (ఎఫె. 4:11-

13; మత్త. 28:18-20).

భాగస్వామ్య నాయకుడు 1) అన్ని జట్టు సభ్యుల ఆలోచనలను పరిగణనలోకి తీసుకుంటాడు;

2) నిర్ణయాలు మరియు చర్యలను వేగవంతం చేయడానికి జట్టు సహాయకుడిగా పనిచేస్తాడు; 3)

ఏకకాలంలో కోచ్ మరియు జట్టు సభ్యుడు/ఆటగాడిగా నాయకత్వం వహిస్తాడు; 4)

వ్యక్తిగత ఆలోచనల కంటే జట్టు ఆలోచనలను తరచుగా అంగీకరిస్తాడు; మరియు 5) ఆవిష్కరణ సంస్కృతిలో సృజనాత్మకతను ప్రేరేపించడానికి ప్రయత్నిస్తాడు. భాగస్వామ్య పరిచర్య నమూనా క్రీస్తు శరీరం మొత్తం క్రీస్తు కారణానికి ఐక్యమైన ఒకే మరియు కీలకమైన జీవిగా పనిచేయడానికి అనుమతిస్తుంది (1 కొరిం. 12).

3. ఏ రకమైన సంఘ నాయకులను దేవుడు ఆమోదిస్తాడు?

గుర్తించబడిన అనేక శైలులు లేదా నాయకత్వ నమూనాలు ఉన్నాయి. చాలా మంది విజయవంతమైన నాయకులు వారి వ్యక్తిత్వాలకు సరిపోయే మరియు చేతిలో ఉన్న పరిస్థితికి సరిపోయే రెండు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ నాయకత్వ శైలులను మిళితం చేస్తారు.

ఉద్భవిస్తున్న పరిస్థితులకు అనుగుణంగా మారగల నాయకులు తమ అనుచరుల విశ్వాసాన్ని పొందే అవకాశం ఉంది.

ఆకర్షణీయమైన నాయకులు ప్రజలను వెంటనే ప్రేరేపించడంలో మరియు వారిని ఒక లక్ష్యం వైపు ముందుకు తీసుకెళ్లడంలో ప్రభావవంతంగా ఉంటారు. ఈ నాయకత్వ శైలి ఒక వ్యక్తిపై కేంద్రీకృతమై ఉండటం యొక్క ప్రతికూలతను కలిగి ఉంది మరియు నాయకుడు ఉత్సాహాన్ని కోల్పోతే లేదా సంస్థను విడిచిపెడితే సమాహం లేదా సంస్థ విఫలం కావచ్చు.

పరివర్తన నాయకులు సంస్థ యొక్క తత్వశాస్త్రాన్ని అంగీకరించి జట్టు ఆటగాళ్లుగా మారమని సమాహం సభ్యులను ఒప్పించడం ద్వారా వారిలో ఆశావాదం మరియు ఉత్సాహాన్ని సృష్టించడానికి ప్రయత్నిస్తారు. ఈ నాయకత్వ శైలి తరచుగా స్వల్పకాలంలో విజయవంతమవుతుంది, కానీ స్థిరమైన ప్రాతిపదికన అధిక స్థాయిలో భాగస్వామ్యం మరియు ఉత్సాహాన్ని కొనసాగించడం కష్టం. పరివర్తన నాయకుల అనుచరులలో వ్యక్తిగత లేదా సమాహం అలసట మరియు ధృష్టి కోల్పోవడం సాధారణం.

వినూత్న నాయకులు సమస్యలకు సృజనాత్మక పరిష్కారాలను ప్రోత్సహిస్తారు మరియు సమాహా లక్ష్యాలను సాధించడానికి తరచుగా అసాధారణమైన చర్యను ప్రోత్సహిస్తారు. వినూత్న నాయకులు దార్శనికులు, మరియు సమాహా పురోగతికి ఆటంకం కలిగించే సమస్యలను వారు పరిష్కరించగలిగితే వారు విజయం సాధించగలరు.

పరిస్థితుల నాయకులు ఉద్భవిస్తున్న సమస్యలకు అనుగుణంగా మరియు అవి ఉద్భవిస్తున్నప్పుడు పరిస్థితులకు అనుగుణంగా వారి నాయకత్వశైలిని మలచుకునే సామర్థ్యాన్ని కలిగి ఉంటారు. మారుతున్న పరిస్థితుల ద్వారా తమ అనుచరులను నడిపించగలిగినప్పుడు పరిస్థితుల నాయకులు అత్యంత ప్రభావవంతంగా ఉంటారు. మార్పులు తరచుగా సంభవిస్తే లేదా విభిన్న పరిస్థితులకు అనుగుణంగా శిక్షణ పొందకపోతే అనుచరులు కొన్నిసార్లు గందరగోళానికి మరియు అభద్రతకు గురవుతారు.

సేవక నాయకులు తమ స్వార్థం కంటే ఇతరులకు సేవను ఇస్తారు. ఈ రకమైన నాయకుడు నిర్ణయం తీసుకునే ప్రక్రియలో ఒకటి లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది బృంద సభ్యులను చేర్చుకుంటారు మరియు మొత్తం సమాహంతో విజయానికి క్రెడిట్ను పంచుకుంటారు.

ఆధ్యాత్మిక నాయకులు ఏ నమూనాను ఎంచుకోవాలి? విజయవంతమైన నాయకులు అనుచరులను ఆకర్షించి, పట్టుకోవాలి. వారికి విలువైన లక్ష్యం ఉండాలి మరియు వారి అనుచరులు ఆ లక్ష్యాన్ని చేరుకోవడంలో వారికి సహాయం చేయాలి. పైన చర్చించిన ప్రతి నాయకత్వశైలిలోని మరింత సానుకూల అంశాలలో ఒకదాన్ని ఆధ్యాత్మిక నాయకులు తమ అనుచరులను ప్రేరేపించడానికి మరియు మార్గనిర్దేశం చేయడానికి ఉపయోగించవచ్చు. అన్నింటికంటే మించి, క్రైస్తవ నాయకుడు ఒక సేవకుడు నాయకుడు, క్రీస్తును అనుకరించేవాడు అయి ఉండాలి. ఇప్పుడు దేవుని ప్రజలను నడిపించడంలో కీలక పాత్రలు పోషించే మూడు రకాల ఆధ్యాత్మిక నాయకులను మనం పరిశీలిస్తాము.

పెద్దల పరిచర్య

ఎఫెసు పెద్దలను ఉద్దేశించి చేసిన ప్రసంగంలో (అప్రాస్తలుల కార్యములు 20:17-32) పౌలు దేవుని ప్రజల నాయకులకు మూడు పదాలను ఉపయోగించాడు: అతను వారిని పెద్దలు, గొర్రెల కాపరులు మరియు బిషప్లు అని పిలుస్తాడు. ఎల్లర్ అనే ఆంగ్ల పదం పెద్దవాడు మరియు పరిణతి చెందిన వ్యక్తిని సూచిస్తుంది. ఈ భాగంలో పెద్ద అనువదించబడిన గ్రీకు పదం ప్రెస్బుటెరోస్, దీని అర్థం గౌరవం, పరిపక్వత లేదా గౌరవం. షెవర్డ్ అనే పదం గ్రీకు పదం పోయిమెనోస్ నుండి వచ్చింది, దీని అర్థం గొర్రెల కాపరి, రక్షించు, తిండి లేదా పోషించు. బిషప్ అనే పదం గ్రీకు పదం ఎపిస్కోపాస్ నుండి వచ్చింది, అంటే పర్యవేక్షకుడు, సంరక్షకుడు లేదా రక్షకుడు. ఈ మూడు భావనలను కలిపినప్పుడు, పౌలు ఈ స్థలంలో వర్ణిస్తున్న సంఘ నాయకుడి గురించి మనకు స్పష్టమైన ఆలోచన ఉంటుంది: పెద్దలు దేవుని సేవ చేయడానికి పరిశుద్ధులను నడిపించడం, మార్గనిర్దేశం చేయడం మరియు సన్మతం చేయడం. నిర్దిష్ట అర్హతలను పౌలు 1 తిమోతి 3:1-7 మరియు తీతు 1:6-9లో ఇచ్చారు.

ఒక పెద్ద తప్పనిసరిగా: 1) పనిని కోరుకోవాలి (1 తిమోతి 3:1); 2) నిందకు గురికాకూడదు (1 తిమోతి 3:2; తీతు 1:7); 3) ఒకే భార్యకు భర్తగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:2; తీతు 1:6); 4) నిగ్రహంగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:2); 5) స్వీయ నియంత్రణ కలిగి ఉండాలి (1 తిమోతి 3:2).

తీతు 1:8); 6) గౌరవప్రదంగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:2); 7) ఆతిథ్యమివ్వాలి (1 తిమోతి 3:2; తీతు 1:8); 8) బోధించగలగాలి (1 తిమోతి 3:2; తీతు 1:9); 9) సౌమ్యంగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:3); 10) తన కుటుంబాన్ని చక్కగా నిర్వహించాలి (1 తిమోతి 3:4-5); 11) విశ్వాసులైన పిల్లలను కలిగి ఉండాలి (తీతు 1:6); 12) బయటివారితో మంచి పేరు కలిగి ఉండాలి (1 తిమోతి 3:7); 13) మంచిని ప్రేమించాలి (తీతు 1:8); 14) యధార్థవంతుడిగా ఉండాలి (తీతు 1:8); 15) పవిత్రంగా ఉండాలి (తీతు 1:8); మరియు 16) క్రమశిక్షణలో ఉండాలి(తీతు 1:8).

ఒక పెద్ద ఇలా ఉండకూడదు: 1) ఎక్కువగా మద్యపానం చేసే వ్యక్తిగా ఉండకూడదు(1 తిమోతి 3:3; తీతు 1:7);

2) హింసాత్మకంగా ఉండకూడదు (1 తిమోతి 3:3; తీతు 1:7); 3) గొడవ పెట్టుకునే వ్యక్తిగా ఉండకూడదు (1 తిమోతి 3:3); 4)ధన ప్రియుడిగా ఉండకూడదు (1 తిమోతి 3:3; తీతు 1:7); 5) అతిశయోక్తిగా ఉండకూడదు (తీతు 1:7); 6) త్వరగా కోపగించుకొనకూడదు (తీతు 1:7); 7) లేదా ఇటీవల మతం మారిన వ్యక్తిగా ఉండకూడదు (1తిమోతి 3:6).

డీకన్(సేవకుడు) పరిచర్య

కొత్త నిబంధన సంఘములో సేవ చేయడానికి మొదటి డీకన్లను పెంతెకోస్టు తర్వాత జెరూసలేం సంఘం ఎంపిక చేసింది(అప్తొస్తలుల కార్యములు 6:1-6). అప్తొస్తలులు సంఘాన్ని ఒకచోట చేర్చి, అర్హతలను ఏర్పాటు చేసి, పురుషుల సంఖ్యను ఇచ్చి, నియామకాలు చేశారు. పురుషుల ఎంపికను చేసింది సంఘము అని మనం గమనించాలి (అప్తొస్తలుల కార్యములు 6:3). తిమోతికి పాలు ఇచ్చిన సూచనల నుండి (1 తిమోతి 3:8-13) డీకన్లు సేవ చేయడానికి ఇష్టపడే మంచి పేరున్న దైవభక్తిగల పురుషులుగా ఉండాలని స్పష్టంగా తెలుస్తుంది. వాస్తవానికి, డీకన్ అని అనువదించబడిన గ్రీకు పదానికి సేవకుడు, పరిచారకుడు లేదా సహాయకుడు అని అర్థం. సంఘములోని అన్ని యువకులకు ఇవ్వబడిన అర్హతల జాబితాతో కలిపి (తీతు 2:6-8) డీకన్లకు బైబిల్ అర్హతలను నిర్ణయించవచ్చు. డీకన్లు తప్పనిసరిగా ఉండాలి; 1) గౌరవప్రదమైన పురుషులుగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:8); 2) రెండు నాలుకలు మాట్లాడకూడదు (1 తిమోతి 3:8); 3) మద్యానికి బానిస కాకూడదు (1 తిమోతి 3:8); 4) దుర్కారపు లాభాన్ని ఇష్టపడకూడదు (1 తిమోతి 3:8); 5) విశ్వాస రహస్యాన్ని పట్టుకోండి (1 తిమోతి 3:9); 6) స్పష్టమైన మనస్సాక్షిని కలిగి ఉండండి (1 తిమోతి 3:9);7) పరీక్షించబడాలి (1 తిమోతి 3:10); 8) నిందకు అతీతంగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:10; తీతు 2:8); 9) ఒకే భార్యకు భర్తగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:12); 10) తన పిల్లలకు మంచి నిర్వాహకుడిగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:12); 11) తన ఇంటిని బాగా చూసుకునేవాడిగా ఉండాలి (1 తిమోతి 3:12); 12) తెలివిగా ఉండాలి (తీతు 2:6); 13) మంచి పనులకు ఆదర్శంగా ఉండాలి (తీతు 2:7); 14) సిద్ధాంతంలో పవిత్రంగా ఉండండి (తీతు 2:7);15) గౌరవప్రదంగా ఉండండి (తీతు 2:7); మరియు 16) వాక్యాతుర్యంతో ఉండండి (తీతు 2:8).

మంత్రి(సేవకుడు)) మంత్రిత్వ శాఖ

సంఘము పరిచర్య (కొన్ని సంఘములు దీనిని బోధకుడు లేదా సువార్తికుడు అని కూడా పిలుస్తారు) చాలా సంఘములలో అత్యంత ప్రజా నాయకత్వ పాత్ర. సంఘములో నాయకత్వం విషయంలో బైబిల్ పదాల అర్థంపై గందరగోళం అనేక వర్గాలు తమ బోధకులను లేదా సేవకులను "పాస్టర్" అని పిలవడానికి దారితీసింది, అయితే కొత్త నిబంధన "పాస్టర్" అనే పదాన్ని సంఘమును నడిపించే గొర్రెల కాపరులు లేదా పెద్దలకు మాత్రమే కేటాయించడంలో చాలా స్పష్టంగా ఉంది. ఇక్కడ మనం ప్రసంగాలు అందించే, సువార్తికుడు మరియు సువార్తికుడు అనే పదాలను వాక్యాన్ని ప్రకటించడానికి సంబంధించిన ఇతర విధులను నిర్వర్తించే వ్యక్తులను సూచించడానికి ఉపయోగిస్తాము.

పలు గ్రీకు పదాలు పరిచర్య చేసే సేవ లేదా పని యొక్క వివిధ అంశాలను వివరిస్తాయి. కొత్త నిబంధనలో "బోధకుడు," "సేవకుడు," లేదా "సువార్తికుడు" పాత్రను సూచించే మూడు ముఖ్యమైన పదాలను మనం పరిశీలిస్తాము.

1. కెరుస్టో అనే పదాన్ని "ప్రకటించు" (లూకా 12:3; ప్రక. 5:2); "ప్రకటించు" (మార్కు 1:45; 5:20); మరియు "ప్రకటించు" (మత్తయి 3:1; 4:17; అపొస్తలుల కార్యములు 8:5; అపొస్తలుల కార్యములు 9:20) అని అనువదించారు. ఈ పదానికి ప్రాథమిక అర్థం "ఒక ప్రచారకుడిగా ఉండటం; ఒక ప్రచారకుడిలాగా వ్యవహరించడం; ఒక ప్రచారకుడి పద్ధతిలో ప్రకటించడం." ఈ పదం ప్రకటించబడిన సందేశాన్ని సూచించదు. ఈ పదం పరిచర్య చేసే వ్యక్తి ఒక ప్రచారకుడు లేదా దూత అని సూచిస్తుంది, మరొకరి నుండి ఉద్భవించిన సందేశాన్ని ప్రకటిస్తాడు.

2. యుగ్గెలిజో అంటే "ప్రకటించబడింది" (ప్రక. 10:7); "ప్రకటించు" (ప్రక. 14:6); "శుభవార్త తీసుకురండి" (లూకా. 2:10; 1 థెస్స. 3:6); "సువార్త ప్రకటించండి" (అపొస్తలుల కార్యములు 13:32); "సువార్త ప్రకటించండి" (లూకా. 4:18; 9:6; రోమా. 1:15; 15:20; 1 కొరిం. 1:17; గల. 1:8; 4:13) అని అనువదించబడింది. ఈ పదానికి ప్రాథమిక అర్థం సందేశాన్ని తెలియజేయడం.

3. డయాకోనోస్ అనే పదాన్ని "పరిచారకుడు" (ఎఫె. 3:7; కొలొ. 1:7; 1 తిమో. 4:6) ; "పరిచర్య" (2 తిమో. 4:5); మరియు "సేవకుడు" (మత్త. 23:11; మార్కు. 9:35; యోహా. 2:5; రోమా:16:1) అని అనువదించారు. ఈ పదానికి ప్రాథమిక అర్థం "సేవ చేసేవాడు", వాక్య ప్రచారకుడిగా లేదా సంఘములో ఇతర పాత్రలలో క్రీస్తు సేవకుడిగా.

ఆరవ భాగం: మార్గదర్శకత్వం ద్వారా నాయకత్వం

మార్గదర్శకులు అంటే తమ బైబిలు జ్ఞానాన్ని లేదా దేవునికి మరియు సంఘానికి వారి సేవను మెరుగుపరచుకోవాలనుకునే వారితో అనుభవాన్ని మరియు జ్ఞానాన్ని పంచుకునే ఉపాధ్యాయులు మరియు నాయకులు. మార్గదర్శకత్వంలో ముఖ్యమైన భావన ఏమిటంటే, ఎక్కువ సమాచారం ఉన్నవారి నుండి తక్కువ సమాచారం ఉన్నవారికి లేదా ఎక్కువ అనుభవం ఉన్నవారి నుండి తక్కువ అనుభవం ఉన్నవారికి జ్ఞానాన్ని అందించడం. వయస్సు, సామాజిక స్థితి మరియు వ్యతిరేకమైన సాధన వంటి అంశాలు తప్పనిసరిగా మార్గదర్శక పాత్రలను నిర్ణయించవు. మార్గదర్శకులు బోధించబడుతున్న వ్యక్తి కంటే తక్కువ స్థితిలో ఉండవచ్చు. చిన్న వ్యక్తి పెద్ద వ్యక్తికి బోధించడం సాధ్యమే. ఒక ఉదాహరణగా తన యజమానికి బోధించగలడు మరియు బానిస తన యజమానికి బోధించగలడు. “మార్గదర్శకుడు” అనే పదాన్ని “జ్ఞానవంతుడు మరియు విశ్వసనీయ సలహాదారుడు లేదా గురువు” అని నిర్వచించారు. బైబిల్లో మార్గదర్శక పరిచర్యకు నిర్దిష్ట సూచనలు లేవు, కానీ పాత మరియు కొత్త నిబంధనలలో మార్గదర్శకత్వం యొక్క అనేక ఉదాహరణలు మనకు కనిపిస్తాయి. మోషేను అతని మామ జెత్రో మార్గదర్శకత్వం చేశాడు, మొదట అల్లుడిగా మరియు తరువాత నాయకుడిగా (నిర్గమకాండము 18). ఏలీ మరియు సమూయేలు మధ్య ఉన్న మార్గదర్శక సంబంధం ఏలీ మరణం తర్వాత సమూయేలు తన పనులు మరియు బాధ్యతలకు సిద్ధపరిచింది (1 సమూయేలు 1-4). యేసు తన శిష్యులకు మార్గదర్శకత్వం వహించాడు (లూకా 9), మరియు బర్నాబా మరియు పౌలు ఇద్దరూ మార్గదర్శకత్వంలో రాణించారు (అపొస్తలుల కార్యములు 9-15).

యేసు తన మార్గదర్శక శైలిని స్పష్టం చేశాడు: మనం అనుసరించగలిగేలా ఆయన నడిపించాడు. ప్రభావవంతమైన పరిచర్యకు అవసరమైన పాత్ర, నైపుణ్యాలు మరియు వైఖరులను ఆయన తన శిష్యులలో అభివృద్ధి చేశాడు. ఆయన ఇలా అన్నాడు, “ఎవరైనా నన్ను వెంబడింపగోరితే, తనను తాను తిరస్కరించుకుని, తన సీలువను ఎత్తుకుని, నన్ను వెంబడింపవలెను” (మత్తయి 16:24-26). ఆయన మన నాయకుడు మరియు మనం ఆయనను వెంబడింపవలసి ఉంటుంది కాబట్టి, క్రైస్తవ మార్గదర్శకత్వం అనేది క్రీస్తుకు విధేయతపై ఆధారపడిన ప్రక్రియ. మార్గదర్శి లేదా అభ్యర్థి సంబంధాన్ని నియంత్రించరు. అందుకని, పాల్లోనే ఇద్దరి జీవితం మరియు పని మారినందున, ఈ ప్రక్రియ పరస్పర భాగస్వామ్యం, నమ్మకం మరియు సుసంపన్నత ద్వారా ఉత్తమంగా వర్గీకరించబడుతుంది మార్గదర్శి ఒక నమూనాగా మరియు విశ్వసనీయ వినేవారిగా పనిచేస్తాడు. మార్గదర్శకుడు పరిశుద్ధాత్మపై ఆధారపడతాడు, అంతర్దృష్టిని అందించడానికి, జీవితాలను మార్చడానికి మరియు నమూనా ప్రక్రియ ద్వారా బోధించడానికి.

అపొస్తలుడైన పౌలు తన నాయకత్వ నమూనాగా మార్గదర్శకత్వాన్ని చాలా సరళంగా పేర్కొన్నాడు. “నేను క్రీస్తు ఉదాహరణను అనుసరించినట్లే నా ఉదాహరణను అనుసరించండి” (1కొరింథీయులు 11:1). “మీరు నా నుండి నేర్చుకున్నది, పొందినది లేదా విన్నది, లేదా నాలో చూసినది - ఆచరణలో పెట్టండి” (ఫిలిప్పీయులు 4:9). సారాంశంలో, అతను ఇలా చెబుతున్నాడు, “నేను మీకు మార్గదర్శకుడిని అవుతాను. నేను మీ రోల్ మోడల్ గా ఉండనివ్వండి.” అతను థెస్సలోనికొత్త క్రైస్తవులను “మా ఉదాహరణను అనుసరించండి” (2థెస్సలోనికయులు 3:7) అని గుర్తు చేస్తున్నాడు. ఆయన ఉద్దేశ్యం: 1) నా ఉదాహరణను అనుసరించండి.

2) ఇతరులకు ఉదాహరణగా ఉండండి. 3) అప్పుడు మీరు నేర్చుకున్నది నేర్పండి. మార్గదర్శకులు ఇతరులు తమ ఉదాహరణను అనుసరించాలని ఆశిస్తే, వారు క్రీస్తును అనుసరించడానికి హృదయపూర్వకంగా కట్టుబడి ఉండాలని చెప్పనవసరం లేదు. ఏదైనా వేషధారణ సూచన - "నేను చేసేది కాదు, నేను చెప్పేది చేయండి" - గురువు మరియు అతని బాధ్యత రెండింటికీ హానికరం.

యేసు మరియు అపొస్తలులు మాత్రమే కాదు, స్థానిక సంఘము లోని పెద్దలు మార్గదర్శకత్వం ద్వారా తమ పనిని చేస్తారు. పేతురు (1 పేతురు 5:3) ఆజ్ఞాపించాడు, "మందకు ఆదర్శంగా ఉండండి" (1 పేతురు 5:3), మరియు పౌలు ఎఫెసులోని పెద్దలకు వివరిస్తూ, "నేను మీతో ఉన్నంత కాలం నేను ఎలా జీవించానో మీకు తెలుసు" (అపొస్తలుల కార్యములు 20:17). మరో మాటలో చెప్పాలంటే, పౌలు పెద్దలకు, "నేను మీకు చూపించాను, ఇప్పుడు మీరు వారికి చూపించండి" అని చెబుతున్నాడు. నిజం చెప్పాలంటే, ఒక క్రైస్తవ నాయకుడు ఎవరికైనా మార్గదర్శకత్వం చేయకపోతే, ఆ స్థాయిలో అతను లేదా ఆమె తన పిలుపుకు అనుగుణంగా జీవించడం లేదు.

నిజమే, దేవుడు క్రీస్తు శరీరాన్ని పెద్దలు లేదా గొర్రెల కాపరులు అని పిలువబడే వారితో పాటు అనేక మంది సంభావ్య మార్గదర్శకులతో నింపాడు. అధికారిక సంఘ నాయకులు వ్యక్తిగతంగా అందరి మార్గదర్శక అవసరాలను తీర్చలేరు. మార్గదర్శకత్వం అవసరమయ్యే ప్రతి గొర్రెకు వ్యక్తిగతంగా, ఉద్దేశపూర్వకంగా మరియు నేరుగా మార్గదర్శకత్వం చేయడం గొర్రెల కాపరులకు సాధ్యం కాకపోవచ్చు, వారు ఈ పేద గొర్రెలకు దైవిక మార్గదర్శకులను కనుగొనడంలో సహాయం చేయాలి. స్థానిక విశ్వాస సమాజం యొక్క మార్గదర్శక అవసరాలను తీర్చడానికి, నాయకులు నిరంతరం మార్గదర్శకుల వృత్తాన్ని విస్తరించాలి "ఇతరులను మార్గదర్శకులుగా సన్నద్ధం చేయడం" ద్వారా. బైబిల్ మార్గదర్శకత్వం ఫలితంగా "గొలుసులు" ఏర్పడతాయి, దీని ఫలితంగా అనేక తరాల గురువులు, వారి శిష్యులు ఇతరులను మార్గదర్శకులుగా చేస్తారు, మొదలైనవి. (Gotquestions.org)

ఏడవ భాగం: సంఘ నాయకులను ఎంచుకోవడం

సంఘ నాయకులను ఎంచుకోవడానికి నేపథ్యం

మధియా ఎంపిక

అపొస్తలుల కార్యములు 1:15-26 యూదా స్థానంలో మధియా ఎంపికను నమోదు చేస్తుంది. 1) పేతురు అర్హతలను వివరించాడు (వ. 21-22). 2) మొత్తం సంఘము నామినేషన్లు వేసింది (వ. 15). 3) తరువాత వారు ఇద్దరు వ్యక్తులను ఎంచుకున్నారు

(వ. 23). తరువాత, వారు ప్రార్థన చేసి దేవుని చిత్తాన్ని కనుగొనడానికి చీట్లు వేశారు (వ. 24-26).

గమనిక: చీటి ఒడిలో వేయబడుతుంది, కానీ దాని ప్రతి నిర్ణయం యెహోవా నుండి వస్తుంది (సామెతలు 16:33).

డీకన్ల ఎంపిక

అపొస్తలుల కార్యములు 6:1-7 డీకన్ల ఎంపికను నమోదు చేస్తుంది. 1) అపొస్తలులు అర్హతలను వివరించారు (వ. 3). 2) మొత్తం సంఘము ఎంపికలను చేసింది

(వ. 2, 5). 3) అపొస్తలులు సంస్థాపన చేశారు (వ. 6).

మొదటి భాగం: నాయకత్వ పరిచయం

సంఘ నాయకులను ఎంచుకోవడానికి ఆధారం

సంఘ నాయకులను ప్రజల నుండి ఎంపిక చేయాలి (అపొస్తలుల కార్యములు 6:3,KJV)

1. “జాగ్రత్తగా ఉండండి” అంటే అభ్యర్థులకు అవసరమైన అర్హతలు ఉన్నాయో లేదో నిర్ణయించే ఉద్దేశ్యంతో వారిని పరిశోధించడం.

2. “మీలో”—అక్షరాలా, “మీలో నుండి.” ఈ విధానంవారు ఎంచుకున్న నాయకుల అనుచరులుగా ఉండే వ్యక్తుల నుండి ప్రజలు ఎంపిక చేయబడతారని నిర్ధారిస్తుంది. నాయకులు తమను ఇష్టపూర్వకంగా ఎన్నుకునే వారి పరిచయం మరియు ఆమోదం కలిగి ఉంటారు.

సంఘము నాయకులు ఆత్మతో నిండి ఉండాలి (అపొస్తలుల కార్యములు 6:3)

1. దేవుని ప్రజల నాయకులు “ఆత్మతో మరియు జ్ఞానంతో నిండి ఉండాలి,”

వారు సమాచారం మరియు నైపుణ్యం కలిగిన నాయకులుగా ఉండటానికి వారిని సన్నద్ధం చేసే లక్షణాలను కలిగి ఉండాలి.

అత్మతో నిండిన నాయకులు తెలివిగా, నిస్వార్థంగా, మరియు పక్షపాతం లేకుండా వ్యవహరించే అవకాశం ఉంది.

2. దేవుని ప్రజల నాయకులు పెద్దలు, పర్యవేక్షకులు, గొర్రెల కాపరులు మరియు బిషప్ల స్వభావాన్ని ప్రదర్శించాలి (1 తిమోతి 3:1-7; తీతు

1:5-9).

3. దేవుని ప్రజల నాయకులు తగిన వరానికి రుజువు ఇవ్వాలి. నేటి క్రైస్తవ నాయకులకు పరిశుద్ధాత్మ ప్రత్యక్ష ప్రేరణ అందుబాటులో లేనప్పటికీ, దేవుని ప్రజలను నడిపించడానికి ఎన్నుకోబడిన వారు తమ నాయకత్వ పనికి తగిన నాయకత్వనైపుణ్యాలను కలిగి ఉన్న అంకితభావంతో ఉన్న క్రైస్తవులుగా ఉండాలి.

ఈ నైపుణ్యాలు (లేదా ప్రతిభలు లేదా బహుమతులు) ఇవి:

A) పరిపాలన (1 కొరింథీయులు 12:28);

B) వివేచన (1 కొరింథీయులు 12:10);

C) విశ్వాసం (1 కొరింథీయులు 12:9);

D) నాయకత్వం (రోమీయులు 12:8); మరియు

E) జ్ఞానం (1 కొరింథీయులు 12:8).

4. ఆధ్యాత్మిక బహుమతుల ఆధారంగా నాయకులను ఎంచుకోవడం వల్ల అనేక ప్రయోజనాలు ఉన్నాయి:

A) ఇది ఉత్తమ వ్యక్తులను నాయకత్వంలో ఉంచుతుంది;

B) ఇది శరీరాన్ని పని చేయాల్సిన విధంగా చేస్తుంది (అపోస్తలుల కార్యములు 6:7; ఎఫెసీయులు 4:11-13).

సంఘము నాయకుల ఎంపికలో నమ్మక కారకం దేవుని ప్రజలలోని ఏ సమూహంలోనైనా నమ్మకం ప్రాథమికమైనది. ఇది సంబంధాలను నిర్వచించే అంశం మరియు ప్రభావవంతమైన సహకారానికి పునాది.

నమ్మకం ప్రాథమికంగా మరొకరి ఉద్దేశాలు మరియు ఉద్దేశ్యాలపై నమ్మకంతో సంబంధం కలిగి ఉంటుంది. నమ్మకం మరొకరి నిజాయితీపై విశ్వాసాన్ని కూడా ప్రభావితం చేస్తుంది. ఇది మరొకరి ప్రవర్తనపై ఆధారపడి ఉండవచ్చనే ఆశావాద అంచనా.

విశ్వసనీయ సంబంధాల యొక్క ప్రాథమిక అంశాలు

1. నమ్మకం అరుదుగా సంపూర్ణంగా ఉంటుంది. దీనికి కారణం అపనమ్మకం. నమ్మకం మరియు అపనమ్మకం పరస్పరం సంబంధం కలిగి ఉంటాయి మరియు వాటిని నిర్వహించాలి. అపనమ్మకం విశ్వాసం యొక్క అన్ని వ్యతిరేక అంచనాలను కలిగి ఉంటుంది. అపనమ్మకం అనేది ఇతర వ్యక్తి లేదా సమూహం చేసిన వాగ్దానాలను నెరవేర్చగలదా

లేదా నెరవేర్చుకుంటూ అనే పూర్తి అంచనాను అనుమతించదు. అపనమ్మకం అనేది మన సాధారణ మానవ అనుభవం నుండి ఉత్పన్నమయ్యే సహజ భావోద్వేగం. ప్రతి పరిస్థితిలోనూ అన్ని అనుచరుల పూర్తి విశ్వాసం మరియు విశ్వాసం ఉత్తమ క్రైస్తవ నాయకులకు కూడా ఉంటుందని మనం ఊహించలేము. అత్యంత నమ్మకమైన అనుచరులు కూడా విమాన పాతం నేర్చుకోని క్రైస్తవ నాయకుడు నడిపే విమానంలో ప్రయాణించరు. ఈ అతిశయోక్తి ఉదాహరణ మానవ ప్రయత్నంలోని అన్ని రంగాలలో ఏ వ్యక్తి సమర్థుడు కాలేడని చూపిస్తుంది. వారు తెలివైన మరియు దైవిక నాయకత్వాన్ని అందించాలని ఆశించే రంగాలలో వారి అర్హతల ప్రకారం మన క్రైస్తవ నాయకులను మనం ఎంచుకోవాలి.

2. నమ్మకం ఒకరిని దుర్బలత్వానికి దారి తీస్తుంది. దీని అర్థం విశ్వసనీయ నాయకుడు అనుచరుడి అంచనాలకు అనుగుణంగా జీవించడంలో విఫలమైతే పూర్తి నమ్మకం నిరాశకు దారి తీస్తుంది. క్రైస్తవ నాయకులపై నమ్మకం అనేది ఒక నిర్దిష్ట ప్రాంతంలో పూర్తి అయ్యే స్థాయికి అభివృద్ధి చెందాలి. దీని అర్థం అటువంటి పూర్తి నమ్మకాన్ని అన్ని ప్రాంతాలకు విస్తరించాలని కాదు.

3. నాయకుల సాధికారత వారి అనుచరులు వారిపై ఉంచే నమ్మకానికి అనులోమానుపాతంలో ఉంటుంది. తక్కువ నమ్మకం అసమర్థమైన లేదా పనిచేయని నాయకత్వానికి దారి తీస్తుంది. అధికారాన్ని పంచుకునే భాగస్వామ్య నాయకులు సాధారణంగా అధికార నాయకుల కంటే వారి అనుచరుల నుండి అధిక స్థాయి నమ్మకాన్ని పొందుతారు. వ్యక్తి లేదా సమూహం ప్రేరణ మరియు విజయం వంటి ఇతర అంశాలు నమ్మకం మరియు అపనమ్మకం నిష్పత్తి ద్వారా ప్రభావితమవుతాయి. ఈ విశ్వసనీయ కారకాలన్నీ వ్యక్తుల మధ్య సంబంధాలకు, చిన్న మరియు పెద్ద సమాహాలలో, ఒక సంస్థలో మరియు సంస్థల మధ్య సంబంధాలకు కూడా వర్తిస్తాయి. సమూహంలోని వ్యక్తులు పరిణతి చెందినప్పుడు మరియు సమూహ సభ్యుల మధ్య సంబంధాలు పరిణతి చెందినప్పుడు నమ్మకం ఉద్భవిస్తుంది.

ఒక సాధారణ పెద్దల ఎంపిక ప్రక్రియ

దేవుని ప్రజల సంఘంలో పెద్దలను మరియు ఇతర ఆధ్యాత్మిక నాయకులను ఎన్నుకోవడం మరియు ప్రతిష్ఠించడం కోసం ఒక నిర్దిష్ట ప్రణాళిక మరియు కాలక్రమణికకు ఎటువంటి లేఖన పూర్వదర్శనం లేదు. అనేక సంఘాలు ఇక్కడ ఇవ్వబడిన ప్రణాళికను పోలిన ప్రణాళికను అనుసరిస్తాయి. ఈ ప్రక్రియలో 1) ప్రకటించడం, 2) బోధించడం, 3) ప్రార్థన మరియు ఉపవాసం, 4) నామినేషన్, 5) వ్యక్తిగత ఖర్చు లెక్కింపు, 6) వివేచన మరియు 7) ధృవీకరణ మరియు నియామకం అనే అంశాలు ఉంటాయి.

1. బోధించడం

స్థానిక సేవకుడు లేదా ఈ ప్రయోజనం కోసం ఎంపిక చేయబడిన మరొకరు బైబిల్ నాయకత్వం గురించి దేవుని దృక్పథంతో వ్యవహరించే ప్రసంగాల శ్రేణిని బోధిస్తారు.

2. బోధన

ఎంపిక ప్రక్రియకు ముందు మరియు సమయంలో, బైబిల్ తరగతులు సాధారణంగా పెద్దలు మరియు ఇతర ఆధ్యాత్మిక నాయకుల పాత్ర మరియు లక్షణాలపై దృష్టి పెడతాయి. ఈ బోధన సాధారణంగా పుల్పిట్ నుండి అందించబడిన ఆధ్యాత్మిక నాయకత్వంపై ప్రసంగ అంశాలతో సమన్వయం చేయబడుతుంది.

3. ప్రార్థన మరియు ఉపవాసం

కొన్ని సంఘాలు ప్రార్థన (లేదా ఉపవాసంతో కలిపి ప్రార్థన) సమయంలో ప్రవేశిస్తాయి, తద్వారా వారు తమలో ఆధ్యాత్మిక నాయకులను గుర్తించడానికి మరియు ఎంచుకోవడానికి ప్రయత్నిస్తున్నప్పుడు దేవుని నాయకత్వాన్ని కనుగొనడంలో వారికి సహాయపడుతుంది. ఈ ప్రార్థన కాలం మరియు ఉపవాసం నాయకత్వ అభ్యర్థుల గుర్తింపుతో ముగుస్తుంది.

4. నామినేషన్

సంభావ్య నాయకత్వ అభ్యర్థులను గుర్తించిన తర్వాత, బాప్టిస్టులు పొందిన సభ్యులకు నామినేషన్ ఫారమ్ ఇవ్వబడుతుంది. సభ్యులు తమ సంఘాన్ని మేపడానికి దేవుడు పిలుస్తున్నాడని వారు నమ్మే పురుషుల పేరు లేదా పేర్లను సమర్పించాలి. సాధారణంగా నామినేషన్ ఫారాలను నామినేట్ చేసే సంఘసభ్యుడు సంతకం చేసి, ప్రకటించిన గడువుకు ముందు నియమించబడిన వ్యక్తికి అందజేయడం అవసరం.

5. వ్యక్తిగత "ఖర్చును లెక్కించడం" పేర్లు సమర్పించబడిన పురుషులను సంప్రదించి, పెద్దల పాత్రలో సేవ చేయడానికి వారి సంసిద్ధత మరియు సామర్థ్యం గురించి ప్రార్థించమని మరియు ఆలోచించమని అడుగుతారు. ప్రార్థన మరియు ఆలోచన తర్వాత, పెద్దలుగా సేవ చేయడానికి ఇష్టపడే పురుషులను, ప్రకటించిన ఆదివారం సంఘానికి అందిస్తారు.

6. వివేచన అన్ని అభ్యర్థుల పేర్లు సంఘానికి తెలియజేసిన తర్వాత, సభ్యులు ఆధ్యాత్మిక వివేచన కాలంలోకి ప్రవేశిస్తారు అని ప్రతి నామినేతో సంఘాన్ని నడిపించడానికి మరియు మేపడానికి సహాయపడే అతని వద్ద ఉన్న వరాలను చర్చించడానికి సంఘం ఆహ్వానించబడింది. సంఘంలోని ఏ సభ్యుడు అయినా నామినే లేఖనం నిర్దేశించిన ప్రమాణాలను అందుకోలేదని విశ్వసించి, ఆందోళనను వ్రాసి, సంతకం చేసి, ప్రస్తుత పెద్దలకు (లేదా పెద్దలు లేనట్లయితే నియమించబడిన కమిటీకి) ఇవ్వాలి. ఈ పురుషులు పెద్దల ఎంపిక ప్రక్రియకు సంబంధించిన లేఖనాలను పరిశీలించడం ద్వారా అన్ని బైబిల్ ఆందోళనలను ప్రార్థనాపూర్వకంగా పరిష్కరిస్తారు.

7. ధృవీకరణ మరియు నియామకం ప్రస్తుత ఎల్లర్షిప్ (లేదా పెద్దలు లేకుంటే నియమించబడిన కమిటీ) వివేచన దశను పూర్తి చేసిన తర్వాత, సేవ చేయడానికి నామినేట్ చేయబడిన, ప్రార్థనాపూర్వకంగా పనిని పరిగణించిన మరియు పరిష్కరించబడని ఆందోళన లేని అందరు పురుషులను ఒక నియమిత ఆదివారం నాడు ధృవీకరించి నియమిస్తారు.

*Belton Church of Christ

Works Cited

Building Effective Leadership, by [Peter G. Wiwcharuck](#) (1988).

Christian Leadership, by James L. May Jr.

Leadership in the Kingdom, by Ian A. Fair (1996).

Lead Like Jesus, by Ken Blanchard & Phil Hodges (2005).

Maxwell Study Bible, Notes by John C. Maxwell (2014).

Spiritual Leadership, by J. Oswald Sanders (2007).

[www.afcu.org.uk/crossfire/14_christian_leader\(PDF\).pdf](http://www.afcu.org.uk/crossfire/14_christian_leader(PDF).pdf)
-Adapted from Mark Fillingham- (2014)

www.beltonchurch.com/wp.../Elder-Selection-Process-2013.

www.cbcgr.org/wp-content/audio/wed-pm/notes/2013.

www.gotquestions.org/Christian-mentoring.html (2014).

Translated by S.John David Prakash (in 2025)
using Google translate and other platforms